



អេស៊ីប៊ីដា ក្រុមហ៊ុន និង សេនធី

ផ្ទាល់បណ្តុះបណ្តាលដែលលោកអ្នកជឿទុកចិត្ត



របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ
២០១៣

វគ្គហ្វឹកហ្វឺនតាមតម្រូវការ ឬ តាមការស្នើសុំ



វគ្គហ្វឹកហ្វឺនត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់ស្ថាប័ន ឬក្រុមសិក្ខាកាមជាតិ និងអន្តរជាតិ ដែលមានតម្រូវការហ្វឹកហ្វឺននៅពេលវេលាណាមួយ ទាំងនៅក្នុងស្រុក និងក្រៅប្រទេស ។ អេស៊ីលីជាត្រេននឹង សេនធីរ នឹងទំនាក់ទំនងជាមួយស្ថាប័ននោះផ្ទាល់ ឬសហការជាមួយស្ថាប័ន អង្គការសមាគម ម្ចាស់ជំនួយ ដែលឧបត្ថម្ភ គាំទ្រដល់ការរៀបចំឱ្យមានវគ្គហ្វឹកហ្វឺននេះ ដើម្បីធ្វើការវិភាគលើតម្រូវការហ្វឹកហ្វឺន រៀបចំកម្មវិធី និងផ្តល់ការហ្វឹកហ្វឺន ឱ្យឆ្លើយតបបានតាមតម្រូវការជាក់ស្តែង ។ ក្នុងការហ្វឹកហ្វឺន ក្រៅអំពីការប្រើប្រាស់ភាសាជាតិ និងអង់គ្លេស សម្រាប់សិក្ខាកាមអន្តរជាតិ ជំនួយបកប្រែជាភាសាឡាវ និងចិន (Mandarin) ត្រូវបានផ្តល់ជូន ព្រមទាំងការរៀបចំឱ្យមានដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សាទៅឃើញផ្ទាល់ នូវការអនុវត្តការងារជាក់ស្តែង របស់ធនាគារ អេស៊ីលីជា ភីអិលស៊ី ។

ទស្សនៈ និងបេសកកម្ម

ទស្សនៈ

អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ជាមជ្ឈមណ្ឌលឈានមុខក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មបណ្តុះបណ្តាលវិស័យ ធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់បំផុត ជូនដល់សិក្ខាកាមទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស ។

បេសកកម្ម

បេសកកម្មរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ គឺបណ្តុះបណ្តាលសិក្ខាកាមទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេសនូវចំណេះជំនាញ ធុរកិច្ច ធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុទាន់សម័យ ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់បំផុត ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងចាត់ចែង អាជីវកម្មឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ដោយអនុវត្តឱ្យបាននូវនិរន្តរភាព និងបង្កើនអត្ថប្រយោជន៍ជូនដល់ភាគទុនិក កម្មករនិយោជិត ព្រមទាំងសហគមន៍ទាំងអស់ ។

យើងប្រកាន់ខ្ជាប់ជានិច្ចនូវគោលការណ៍សីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ សង្គម ច្បាប់ និងបរិស្ថានប្រកបដោយកម្រិតខ្ពស់បំផុត ។



របាយការណ៍នេះរៀបចំដោយ
ការិយាល័យទំនាក់ទំនងសាធារណៈ
និងគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ
អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ និង
ចេញផ្សាយដោយការិយាល័យទំនាក់ទំនងសាធារណៈ ។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម និងចម្ងល់ផ្សេងៗ
សូមទាក់ទងមក អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ
អាសយដ្ឋាន៖ អគារលេខ៥០ កែងផ្លូវលេខ ៥១៦
និង ៣៣៥ ភូមិ០៦ សង្កាត់បឹងកក់១ ខណ្ឌទួលគោក
រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

ប្រអប់សំបុត្រលេខ ៖ ១១៤៩
ទូរស័ព្ទ ៖ ០២៣ ៩៩៩ ៩៤៤ / ៨៨១ ៧៩០
ទូរសារ ៖ ០២៣ ៩៩៩ ៩៧៩ / ៨៨១ ៧៨០
អ៊ីម៉ែល ៖ info@acledatrainingcenter.com.kh
វេបសាយ ៖ www.acledatrainingcenter.com.kh

កម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺនរបស់ អេស៊ីលីដា ក្រេននីង សេនធីរ

កម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺនសម្រាប់ស្ថាប័នខាងក្រៅ និងសាធារណជន

អេស៊ីលីដា ក្រេននីង សេនធីរ ផ្តល់នូវការហ្វឹកហ្វឺនផ្សេងៗពីគ្នា ដែលគួបផ្សំចំណេះដឹង និងជំនាញ ក្នុងការអនុវត្តការងារដោយផ្ដោតលើគុណភាពជាចម្បង ។ បច្ចុប្បន្ននេះមានកម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺន៦ប្រភេទ ផ្តល់ជូនអតិថិជនមកពីស្ថាប័នខាងក្រៅទាំងក្នុងប្រទេស និងអន្តរជាតិ ៖



១- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនតាមប្រក្រតិទិនហ្វឹកហ្វឺនប្រចាំឆ្នាំ



២- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនតាមតម្រូវការ ឬតាមការស្នើសុំ



៣- វគ្គទស្សនកិច្ចសិក្សា សម្រាប់ប្រតិបត្តិករមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ



៤- វគ្គសិក្ខាសាលា និងទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្លាស់ប្តូរ បទពិសោធន៍ សម្រាប់និយោជកមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ



៥- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ សម្រាប់និស្សិត និងសាធារណជន



៦- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនហាត់ការងារជាក់ស្តែងនៅកន្លែងការងារ

កម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺនសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី

អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បានបំពេញមុខងារដ៏សំខាន់ផងដែរក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពកម្មករនិយោជិត ដែលបានរួមចំណែកនៅក្នុងភាពជោគជ័យរបស់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ។ បច្ចុប្បន្ននេះ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ មានកម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺន៣ប្រភេទសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ៖



១- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនកម្មករនិយោជិតថ្មី

២- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនការងារដំបូង



៣- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតដែលកំពុងបម្រើការងារ (វគ្គបំពាក់បំប៉ន វគ្គសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលជំនាញត្រួហ្វឹកហ្វឺន...)

កម្មវិធីកម្មសិក្សាសម្រាប់និស្សិត

ដើម្បីចូលរួមក្នុងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅក្នុងសង្គម អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បានផ្តល់ឱកាសដល់និស្សិតជាតិ និងអន្តរជាតិ ដែលកំពុងសិក្សានៅតាមគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា មកធ្វើកម្មសិក្សាដោយឥតគិតថ្លៃនៅ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី សម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវលើចំណេះដឹង ជំនាញ ដើម្បីសរសេរបាយការណ៍ ឬសារណាបញ្ចប់ការសិក្សារបស់ពួកគេ ។



កម្មវិធីកម្មសិក្សាសម្រាប់និស្សិត

ទិន្នន័យហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប

ឯកតាគិតជាដុល្លារអាមេរិក	៣១/១២/១៣ បានធ្វើសវនកម្ម	៣១/១២/១២ បានធ្វើសវនកម្ម	បម្រែបម្រួល (%)
ទិន្នន័យហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប			
ទ្រព្យសកម្ម	៣.០៤៩.៧៥៤	១.៧៦៤.៧៣៦	៧៣%
បំណុល	៧៤១.៩៨៨	៧២៤.៩៩២	២%
ដើមទុន	២០៥.០០០	២០៥.០០០	០%
មូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុន	២.៣០៧.៧៦៦	១.០៣៩.៧៤៤	១២២%
ចំណូលដុល	៣.៦១៧.២៣៣	២.៦៩២.២១២	៣៤%
ប្រាក់ចំណេញមុនពន្ធដកពន្ធ	១.៥៨៤.៤៤៨	១.០៦០.៦៩៣	៤៩%
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយពន្ធដកពន្ធ	១.២៦៨.០២២	៨៥៦.០៩៥	៤៨%
ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុន	\$៦,១៨	\$៤,១៧	៤៨%
ភាគលាភ ^១	\$០,០០	\$០,០០	០%

^១ ភាគលាភ មិនត្រូវបានបែងចែកពីប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយពន្ធដកពន្ធ (ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី, ក្រុមហ៊ុនមេ, កាន់កាប់ភាគហ៊ុន អេស៊ីលីដា ត្រូវបានផ្តល់សេនធី ១០០%)



វគ្គសិក្ខាសាលាផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍លើការគ្រប់គ្រងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ រវាងធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា និងធនាគារ នៃសាធារណរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិតឡាវ ដែលរៀបចំដោយ អេស៊ីលីដា ត្រូវបានផ្តល់សេនធី នៅប្រទេសឡាវ

ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៣

- ទ្រព្យសកម្មកើនឡើង៧៣% រហូតដល់៣.០៤៩.៧៥៤ដុល្លារអាមេរិក ។
- ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយដកពន្ធកើនឡើង៤៨% រហូតដល់១.២៦៨.០២២ដុល្លារអាមេរិក ។
- មូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុនកើនឡើង១២២% រហូតដល់២.៣០៧.៧៦៦ដុល្លារអាមេរិក ។
- អនុបាតចំណាយប្រតិបត្តិការថយចុះពី៣៤,៣២% មកត្រឹម៣២,២១% ។
- អត្រាប្រាក់ចំណូលក្រៅពីការហ្វឹកហ្វឺនខាងក្នុងធៀបនឹងចំណូលដុល កើនឡើងពី១០,៩៣% រហូតដល់១៤,០០% ។
- បានបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ចំនួន១៧៧៧នាក់ មានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន៧.៧៥៨នាក់ ។
- បានបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធក្រៅប្រទេស ចំនួន៣២៧៧នាក់ មានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន៣១២នាក់ ។
- បានបណ្តុះបណ្តាល និងចែករំលែកបទពិសោធន៍ សម្រាប់ស្ថាប័នខាងក្រៅ ចំនួន១៤៧៧នាក់ មានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន២៧០នាក់ ។
- បានបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ សម្រាប់និស្សិត ចំនួន២៣៧៧នាក់ មានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុប៤៩៤នាក់ ។
- ចាត់ចែងបណ្តាលកម្មសិក្សាដល់និស្សិត មានចំនួនរហូតដល់១.២២៣ នាក់ ។



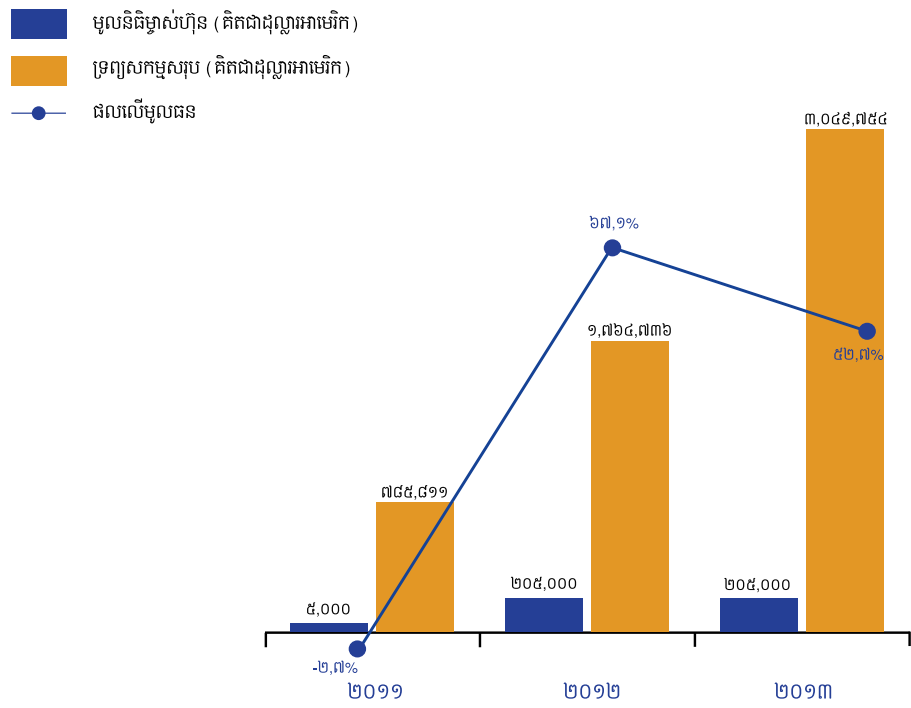
ប្រតិភូក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា ជួបសំណេះសំណាលជាមួយក្រុមនិស្សិត ក្នុងឱកាសចុះវាយតម្លៃលើសំណើសុំទទួលស្គាល់ការបង្កើតវិទ្យាស្ថាន ពាណិជ្ជសាស្ត្រ អេស៊ីលីដា



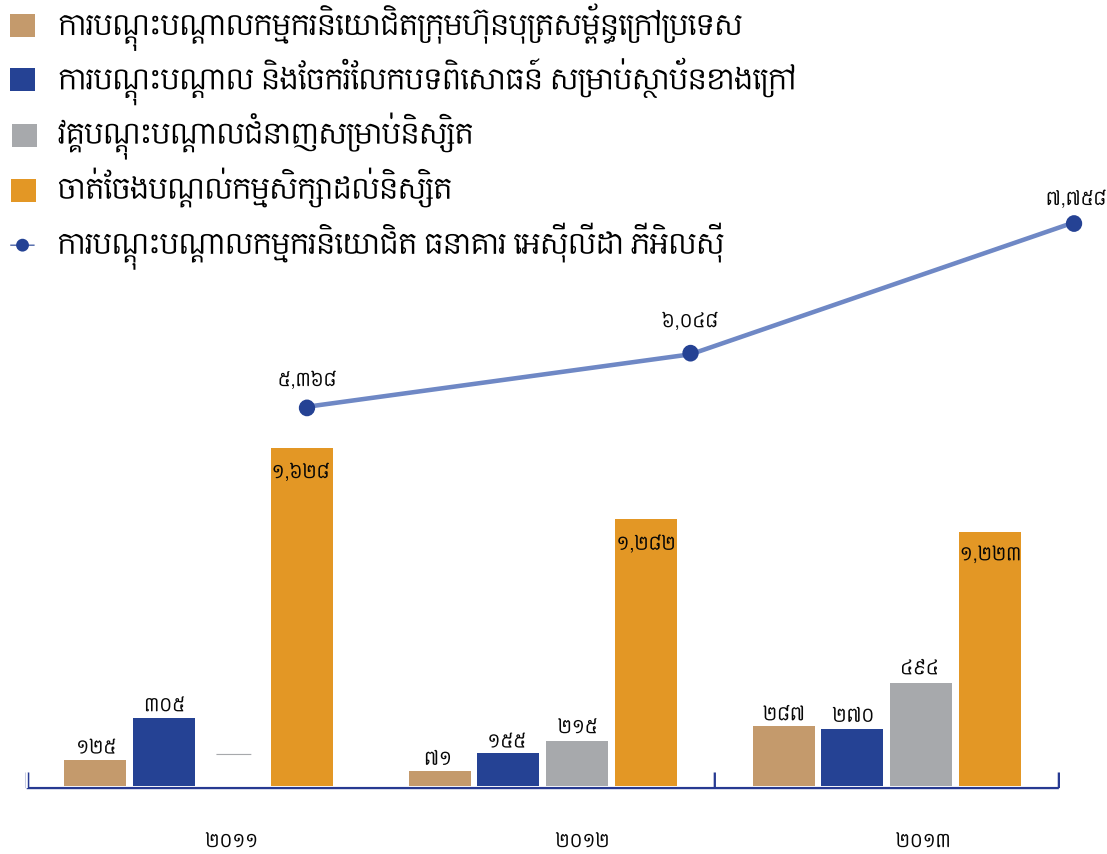
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្នាក់ដឹកនាំ អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធីរ ធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សានៅ Harvard Business School សហរដ្ឋអាមេរិក

លទ្ធផលដែលបានអនុវត្ត

ទ្រព្យសកម្មសរុប/មូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុន និងផលលើមូលធន



ចំនួនសិក្ខាកាម



មាតិកា

របាយការណ៍ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល.....	៨
របាយការណ៍អគ្គនាយក	១១
អង្គការលេខ	១៤
ភាគទុនិក.....	១៥
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	១៦
គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ	១៨
ក្រុមសីលធម៌	២១
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍សវនករឯករាជ.....	២២
ស្ថាប័នដែលទទួលសេវាហ្វឹកហ្វឺន.....	៤២
ការិយាល័យកណ្តាល ធនាគារ អេស៊ីលីដា និងបុត្រសម្ព័ន្ធ	៤៩
សកម្មភាពហ្វឹកហ្វឺន.....	៥០



កម្មករនិយោជិតថ្មីរបស់ អេស៊ីលីដា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ មីយ៉ាន់ម៉ា ចូលរួមវគ្គហ្វឹកហ្វឺន នៅធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី



ថ្នាក់ដឹកនាំ អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធីរ ធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សានៅសាលា Frankfurt School of Finance and Management ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់

របាយការណ៍ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោកស្រីបណ្ឌិត សូ ជនណារី
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ការផ្តល់នូវគុណភាពខ្ពស់ក្នុងការអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងវិស័យធនាគារ-សេវាហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាទិសដៅចម្បង និងចាំបាច់បំផុតរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ដើម្បីផ្សារភ្ជាប់នូវ ជំនឿទុកចិត្តរបស់សិក្ខាកាមទាំងនៅក្នុង និងក្រៅប្រទេស ជាមួយនឹងផែនការកម្លាយខ្លួនទៅជា វិទ្យាស្ថាន ពាណិជ្ជសាស្ត្រ អេស៊ីលីដា ឈានមុខគេ នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

វិស័យអប់រំកម្ពុជាក្នុងឆ្នាំ២០១៣

លទ្ធផលដែលសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ២០១២ ដល់២០១៣ របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា បានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការរីកចម្រើនក្នុងវិស័យអប់រំនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ។

មកដល់បច្ចុប្បន្ននេះ នៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជា មានគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សាចំនួន១០៥ កើនឡើងចំនួន៤ បើប្រៀបធៀបជាមួយឆ្នាំ២០១២ នៅក្នុងនោះ គ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សាដ្ឋមានចំនួន៣៩ និងឯកជនមានចំនួន៦៦ ដែលមាន

ទីតាំងនៅតាមរាជធានី-ខេត្ត១៩ ។ គ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា៦៥ (រដ្ឋ៩ និងឯកជន៥៦) ស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ ក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា និងគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា៤០ ទៀត ស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ១៣ ផ្សេងទៀត ។

និស្សិតកំពុងសិក្សានៅគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា ចាប់ពីថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រដល់ថ្នាក់បណ្ឌិត មានចំនួនសរុប២៧១.៥០៣នាក់ (ស្រី៣៨,៧៥%) ។ ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រ មាននិស្សិតកំពុងសិក្សាចំនួន២២៩.៤១៤នាក់(ស្រី៤០,៥៨%)



កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ

និងនិស្សិតប្រឡងបញ្ចប់ការសិក្សាក្នុងឆ្នាំសិក្សា២០១២-២០១៣ សរុបមាន ចំនួន៣៧.៧៧៩នាក់ (ស្រី៣៩,៦១%) ។ ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ មាន និស្សិតកំពុងសិក្សាចំនួន១៦.៦៥៦នាក់ (ស្រី២០,០៥%) និងបានបញ្ចប់ ការសិក្សាក្នុងឆ្នាំសិក្សា២០១២-២០១៣ ចំនួន៣.៤៣១នាក់(ស្រី២១,៧៧%) ។ ថ្នាក់បណ្ឌិតមាននិស្សិតកំពុងសិក្សាចំនួន១.០៨៣នាក់(ស្រី៥,០៨%) និង បានបញ្ចប់ការសិក្សាក្នុងឆ្នាំសិក្សា២០១២-២០១៣ មានចំនួន១៧នាក់ (ស្រី ១១,៧៦%) ។

ឆ្នាំសិក្សា២០១២-២០១៣ នៅក្នុងគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សាមានសាស្ត្រាចារ្យ សរុបចំនួន១០.៨៤២នាក់ ក្នុងនោះមានសាស្ត្រាចារ្យជាតិចំនួន១០.២០២នាក់ និងសាស្ត្រាចារ្យបរទេសចំនួន៦៤០នាក់ ។

ការចូលរួមចំណែកយ៉ាងសកម្ម របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ នៅក្នុងវិស័យអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលជំនាញធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ

អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ បាន និងកំពុងបន្តសកម្មភាពផ្តល់ការ បណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ក្រុមហ៊ុនមេ និងក្រុមហ៊ុន បុត្រសម្ព័ន្ធទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស ក្នុងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សឱ្យមាន សមត្ថភាពខ្ពស់ ដើម្បីបន្តផ្តល់នូវសេវាកម្មបច្ចេកទេសកម្រិតខ្ពស់បំផុតជូនដល់ សិក្ខាកាម ។ លើសពីនេះ ដើម្បីចូលរួមចំណែក នៅក្នុងការកសាងសមត្ថភាព ធនធានមនុស្ស នៅក្នុងវិស័យធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ បានចូលរួមជាចលករដ៏សកម្ម ក្នុងបេសកកម្មចែករំលែក នូវចំណេះ ជំនាញ និងបទពិសោធន៍ជោគជ័យរបស់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ក៏ ដូចជាជោគជ័យក្នុងវិស័យធនាគារ និងមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ជូន ដល់ប្រតិបត្តិករ និងនិយោជកផ្សេងទៀតរបស់បណ្តាប្រទេសក្នុងតំបន់អាស៊ាន និងអន្តរជាតិ ស្របទៅតាមទស្សនវិស័យដ៏ទូលំទូលាយ និងជាវប្បធម៌ចែក រំលែកដ៏ថ្លៃថ្លារបស់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី និងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ក្រោមកិច្ចសហការផ្តល់មូលនិធិជំនួយសប្បុរស របស់រដ្ឋាភិបាលអាណ្លីម៉ង់ តាមរយៈធនាគារអភិវឌ្ឍអាណ្លីម៉ង់ (KfW) ។

ការហ្វឹកហ្វឺន និងការអភិវឌ្ឍ គឺស្ថិតនៅជាប់ជានិច្ចក្នុងបេះដូងរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ថ្នាក់ដឹកនាំ និងកម្មករនិយោជិតគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ នៃ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ ក្នុងការបង្កើនសមត្ថភាព វិជ្ជាជីវៈ ប្រកបដោយ សីលធម៌ ជូនដល់សិក្ខាកាមទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស ដើម្បីធានាបាននូវការ ផ្តល់សេវាកម្មតាមបទដ្ឋានអន្តរជាតិ ។

លទ្ធផលទទួលបានក្នុងឆ្នាំ២០១៣

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងទស្សនៈ និងបេសកកម្ម ក្នុងការចូលរួមអភិវឌ្ឍន៍ ធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួន ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ បានផ្តល់ ការបណ្តុះបណ្តាលដល់កម្មករនិយោជិត ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី បាន ចំនួន៩.១៥១នាក់ ក្នុងនោះកម្មករនិយោជិតថ្មី ដែលជានិស្សិតទើបតែបញ្ចប់ ការសិក្សាពីថ្នាក់ឧត្តមសិក្សាចំនួន១.៧៣៨នាក់ ។ ក្រៅពីនេះ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ បានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់កម្មករនិយោជិតក្រុមហ៊ុន បុត្រសម្ព័ន្ធក្រៅប្រទេសរបស់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ចំនួន២៣៣នាក់ និងបានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល និងចែករំលែកបទពិសោធន៍ជូនស្ថាប័នខាង ក្រៅចំនួន២៧០នាក់ ក្នុងនោះមានសិក្ខាកាមក្នុងស្រុកមកពីស្ថាប័នចំនួន៣៧ និងសិក្ខាកាមអន្តរជាតិ ចំនួន៥៥ស្ថាប័ន មកពីប្រទេសចំនួន៣ (ចិន ភូមា និង ឡាវ) ។

ដើម្បីឱ្យនិស្សិតទទួលបាននូវគុណវិជ្ជាខ្ពស់ សម្រាប់ឱកាសជោគជ័យក្នុង ការស្វែងរកការងារជាមួយស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុនានា និងការធ្វើជំនួញផ្ទាល់ខ្លួន ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ បានបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ជំនាញសម្រាប់និស្សិតចំនួន២៣៧នាក់ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុប ចំនួន ៤៩៤នាក់ ។

ជាមួយគ្នានេះដែរ ដើម្បីចូលរួមក្នុងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅក្នុង សង្គម អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ បានផ្តល់ឱកាស ដល់និស្សិតជាតិ



ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធើ ចក្ខុបញ្ចេញមតិក្នុងឋានៈអភិវឌ្ឍន៍ អេស៊ីលីដា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ម៉ាយ៉ាម៉ា

និងអន្តរជាតិ ដែលកំពុងសិក្សានៅតាមគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា មកធ្វើកម្មសិក្សា ដោយឥតគិតថ្លៃ នៅធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី សម្រាប់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវ លើចំណេះដឹង ជំនាញ ដើម្បីសរសេររបាយការណ៍ ឬសារណាបញ្ចប់ការ សិក្សារបស់ពួកគេ ។ លទ្ធផលបូកបន្តគិតមកដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ មាននិស្សិតជាតិសរុបចំនួន១០.៦៧៧នាក់ មកពីគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សាចំនួន ៦១ និងនិស្សិតអន្តរជាតិចំនួន៥១១នាក់ មកពីគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សាចំនួន២៥ នៃ១៤ប្រទេស (អូស្ត្រាលី ប៊ែលហ្ស៊ីក ចិន អង់គ្លេស បារាំង អាណ្លីម៉ង់ ឥណ្ឌា ជប៉ុន ឡាវ ម៉ាឡេស៊ី រុស្ស៊ី សិង្ហបុរី ថៃ និងអាមេរិក) បានទទួលអត្ថប្រយោជន៍ ពីកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលកម្មសិក្សារបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ។

សម្រាប់លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ២០១៣ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បាន ទទួលប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធចំនួន១.២៦៨.០២២ដុល្លារអាមេរិក, ទ្រព្យសកម្មបានកើនឡើង៧៣% រហូតដល់៣.០៤៩.៧៥៤ដុល្លារអាមេរិក និង មូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុន បានកើនឡើងរហូតដល់២.៣០៧.៧៦៦ដុល្លារអាមេរិក ។ អនុបាតប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការបានថយចុះពី៣៤,៣២% មកត្រឹម៣២,២១% និងអត្រាប្រាក់ចំណូលដែលបានមកពីការហ្វឹកហ្វឺន និងបណ្តុះបណ្តាល សិក្សាកាមមកពីខាងក្រៅ ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស និងចំណូលផ្សេងៗទៀត បន្ថែមចំណូលដុលបានកើនឡើងពី១០,៩៣% រហូតដល់១៤,០០% ។

ទស្សនវិស័យ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ២០១៤

ដើម្បីសម្រេចបានសមិទ្ធផលសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បានកំណត់ផែនការជាអាទិភាពដូចតទៅ ៖

- ១- បន្តពង្រឹងលើការប្រតិបត្តិគោលការណ៍ទាំងអស់ឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន និងជំរុញ ការអភិវឌ្ឍគោលការណ៍ប្រតិបត្តិ និងគ្រប់គ្រងកិច្ចការជំនួញឱ្យមានភាព ត្រឹមត្រូវ គ្រប់គ្រាន់ និងទាន់សម័យស្របតាមការវិវត្តថ្មីៗរបស់ក្រុមហ៊ុនមេ និងទីផ្សារ ដោយធានាបាននូវអនុលោមភាពតាមច្បាប់ជាតិ និងអន្តរជាតិ ។
- ២- ធ្វើឱ្យមានភាពចម្រុះនៃប្រភពចំណូល ដោយកាត់បន្ថយបន្ទុកចម្លងលើ ការពឹងផ្អែកប្រភពចំណូលពីក្រុមហ៊ុនមេ តាមរយៈការបង្កើតសេវាកម្ម បណ្តុះបណ្តាលថ្មីៗបន្ថែម ដែលមានទីផ្សារគោលដៅធំទូលាយ ដូចជាការ បង្កើតវគ្គខ្លីៗសម្រាប់និស្សិត បង្កើតថ្នាក់កម្រិតឧត្តមសិក្សា សេវាប្រឹក្សា យោបល់ សេវាកម្មស្រាវជ្រាវលើវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ សេវាកម្ម សិក្សាទីផ្សារសេវាហិរញ្ញវត្ថុ និងសហគ្រាសខ្នាតមធ្យម ។ល។ ដោយមាន ការសហការជាមួយក្រុមហ៊ុនមេ និងដៃគូផ្សេងទៀត ។
- ៣- អភិវឌ្ឍ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ឱ្យក្លាយទៅជាគ្រឹះស្ថានសិក្សា ខ្នាតអន្តរជាតិ ដែលមានការទទួលស្គាល់ជាសកល ក្នុងការផ្តល់ជូននូវ សេវាកម្មអប់រំ បណ្តុះបណ្តាល ប្រកបដោយគុណភាព និងសីលធម៌កម្រិត ខ្ពស់បំផុត ជូនដល់បុគ្គលិកអេស៊ីលីដា និស្សិត និងសិក្សាកាមពីស្ថាប័ន ខាងក្រៅ ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស ។
- ៤- ផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ ក្នុងការវិនិយោគ លើធនធានមនុស្ស តាម រយៈការកសាងសមត្ថភាពបន្ថែម ដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង សាស្ត្រាចារ្យ និង បុគ្គលិកជំនាញដែលពាក់ព័ន្ធ ទាំងចំណេះដឹង ជំនាញ និងចំណេះដឹង

ភាសាយាន ដើម្បីឱ្យធនធានមនុស្សរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បំពេញការងារប្រកបដោយចំណេះ ជំនាញ វិជ្ជាជីវៈ គុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងផលិតភាពការងារខ្ពស់ ធានាបាននូវបណ្តាលសេវាកម្មអប់រំ បណ្តុះ- បណ្តាលប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់បំផុត ។

៥- អភិវឌ្ឍ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ឱ្យក្លាយទៅជាមជ្ឈមណ្ឌលសិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍព័ត៌មានដ៏ទូលំទូលាយមួយ លើវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងសិក្សាអប់រំ ដើម្បីផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់ ដល់ស្ថាប័នអន្តរជាតិនានា ដែលចង់ស្វែងយល់ និងមានបំណងចូលមក វិនិយោគទុននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា លើវិស័យទាំងនេះ ។

ខ្ញុំសូមសម្តែងនូវការរីកចម្រើន និងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ចំពោះធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ដែលជាក្រុមហ៊ុនមេ អតិថិជន និងសាធារណជន ព្រម ទាំងដៃគូជាតិ អន្តរជាតិ ជាពិសេស រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលបានផ្តល់ការ ជឿទុកចិត្ត និងគាំទ្រដល់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ក្នុងរបស់កកម្មបណ្តុះ- បណ្តាលធនធានមនុស្សកន្លងមក ។ ខ្ញុំក៏សូមសម្តែងនូវ អំណរគុណយ៉ាង ជ្រាលជ្រៅ ចំពោះសមាជិក-សមាជិកាក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលមានការប្តេជ្ញា ចិត្តខ្ពស់ និងការគាំទ្រពេញមួយឆ្នាំកន្លងមកនេះ និងប្រសិទ្ធពរជូនចំពោះ លោកអ្នកព្រមទាំងក្រុមគ្រួសារ ទទួលបាននូវសុខភាពល្អ ស៊ីស្លូស្តី ជោគជ័យ មង្គល និងវិបុលសុខ ជានិច្ចនិរន្តរ៍តទៅ ។

បណ្ឌិត សូ ផនណារី
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

របាយការណ៍អគ្គនាយក



លោក នង ពន្លឺ
អគ្គនាយក

ទន្ទឹមនឹងភាពរីកចម្រើនជាបន្តបន្ទាប់ នៅក្នុងបេសកកម្មបណ្តុះបណ្តាលរបស់ខ្លួន អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បន្តសម្លឹងទៅមុខ ប្រកបដោយមោទនភាព និងត្រៀមរៀបចំខ្លួន ដើម្បីបន្តចូលរួមចំណែកជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា លើវិស័យអប់រំ កម្រិតថ្នាក់ឧត្តមសិក្សា ក្នុងកិច្ចអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សឱ្យមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ប្រកបដោយវិន័យ និងសីលធម៌ល្អប្រពៃ ដែលជាធាតុមួយដ៏សំខាន់ចាំបាច់បំផុត សម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសជាតិ និងរួមចំណែកក្នុងការបណ្តុះនូវស្មារតីមនសិការជាតិ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ វប្បធម៌ស្អាតស្អំ និងតម្លាភាព ដើម្បីលើកស្ទួយកិត្យានុភាព និងអភិរក្សតម្លៃវប្បធម៌ដ៏ល្អផ្ទៃក្នុងរបស់ជាតិ ។

សមិទ្ធផលសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ២០១៣

បរិយាកាសនៃការបណ្តុះបណ្តាល

- បានបង្កើតកម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺនថ្មីៗបន្ថែមទៀត និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម កម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺន ដែលមានស្រាប់ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់អតិថិជន និងវិវឌ្ឍនាការថ្មីៗនៃបរិយាកាសទីផ្សារ និងការប្រកួតប្រជែង ។
- បានបង្កើនយន្តការគ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងសម្របសម្រួលថ្នាក់រៀន និងការរៀនសូត្ររបស់សិក្សាកាម ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ឡើង ដើម្បីធានាបាននូវបរិយាកាសរៀនសូត្រល្អប្រសើរ និងឧត្តមភាពនៃការសិក្សា ។
- នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៣ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បានបណ្តុះបណ្តាលគ្រូហ្វឹកហ្វឺន នៅលំដាប់ការិយាល័យកណ្តាល នៃ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ចំនួន ២១៤នាក់បន្ថែមទៀត ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាល និងលើកស្ទួយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាល ។ ជាមធ្យមនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៣ បុគ្គលិកធនាគារ អេស៊ីលីដា ម្នាក់ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលចំនួន៥៨៥ ។
- បានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្សព្វផ្សាយ តាមរយៈការធ្វើទំនើបកម្មលើឧបករណ៍ និងមធ្យោបាយផ្សព្វផ្សាយ ជាពិសេសវេបសាយ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ក្នុងទិសដៅជំរុញសកម្មភាពផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទាំងការបណ្តុះបណ្តាល សម្រាប់បុគ្គលិកធនាគារ អេស៊ីលីដា និងការផ្សព្វផ្សាយលក់សេវាហ្វឹកហ្វឺន សម្រាប់អតិថិជនខាងក្រៅ និងសាធារណជន ឱ្យបានកាន់តែទូលំទូលាយ ។

- បានបញ្ជូនថ្នាក់ដឹកនាំជំនាញពាក់ព័ន្ធ ឱ្យចូលរួមសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិស្តីអំពីវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ នៅប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា ដើម្បីស្វែងយល់អំពីនិន្នាការ និងវិវឌ្ឍនាការថ្មីៗ នៅក្នុងទីផ្សារគោលដៅដ៏មានសក្តានុពលមួយនេះ ។
- បានបន្តសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធ ជាមួយសមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុប្រទេសចិន ក្នុងការរៀបចំវគ្គសិក្ខាសាលាមួយចំនួន នៅប្រទេសចិន ដើម្បីចែករំលែកបទពិសោធន៍ជោគជ័យរបស់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ជូនដល់សមាជិកសមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុប្រទេសចិន ក្រោមការឧបត្ថម្ភពីមូលនិធិអាហារូបករណ៍ KfW ។
- បានបន្តសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធ ជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដើម្បីចែករំលែកបទពិសោធន៍ជោគជ័យ ក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ ជូនដល់និយតករក្នុងតំបន់ ។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បានរៀបចំសម្របសម្រួលវគ្គចែករំលែកបទពិសោធន៍មួយ នៅក្នុងប្រទេសឡាវ រវាងធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងធនាគារជាតិឡាវ ស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ក្រោមការឧបត្ថម្ភពីមូលនិធិអាហារូបករណ៍ KfW ។
- បានបញ្ជូនថ្នាក់ដឹកនាំឱ្យទៅធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សា នៅគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សាឈ្មួញនៅក្រៅប្រទេស រួមមាន Frankfurt School of Finance and Management នៅប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ និង Harvard Business School នៅសហរដ្ឋអាមេរិក ដើម្បីសិក្សាស្វែងយល់អំពីប្រព័ន្ធនៃការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលបទពិសោធន៍នៃការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍកម្មវិធីសិក្សាលំដាប់ថ្នាក់អន្តរជាតិ...ដើម្បីត្រៀមរៀបចំ អនុវត្តផែនការកម្លាយខ្លួន ទៅជាគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា ។

- បានធ្វើកំណែទម្រង់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋាន សម្ភារ បច្ចេកទេស ដើម្បីត្រៀមរៀបចំអនុវត្តផែនការកម្លាយខ្លួន ទៅជាគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា ឱ្យប្រព្រឹត្តទៅដោយរលូន ។

- បានរៀបចំសំណុំបែបបទដាក់ពាក្យស្នើសុំកម្លាយខ្លួនជាគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា ទៅក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រោមនាមករណ៍ថ្មី **"វិទ្យាស្ថានពាណិជ្ជសាស្ត្រ អេស៊ីលីដា"** ក្នុងជំនាញឯកទេសហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ ដើម្បីឱ្យស្របទៅនឹងកេរ្តិ៍ឈ្មោះ ភាពងើម៉ា និងជោគជ័យ របស់ ធនាគារអេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ដែលមានធនធានមនុស្ស ប្រកបដោយសមត្ថភាពខ្ពស់ (ចំណេះ ជំនាញ បទពិសោធន៍) និងសីលធម៌ល្អ ។

- អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ទទួលបានការឯកភាពពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងភាគទុនិក លើការវិនិយោគទិញភាគហ៊ុនរបស់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ឡាវ លីមីធីត រហូតដល់ទំហំ១% នៃភាគហ៊ុនសរុប របស់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ឡាវ លីមីធីត ដើម្បីជាឱកាសបង្កើនផលចំណូលពីការវិនិយោគខាងក្រៅ ។

- នៅក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងភាគទុនិក របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បានអនុម័តលើការស្នើបង្កើនដើមទុនបន្ថែមចំនួន ១២.៦០លានដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់ផែនការទិញដីទំហំ៧,៥០ហិចតា ដើម្បីសាងសង់អគារវិទ្យាស្ថាន ពាណិជ្ជសាស្ត្រ អេស៊ីលីដា ។

លទ្ធផលប្រតិបត្តិការក្នុងឆ្នាំ២០១៣

- ទ្រព្យសកម្មកើនឡើងពី១.៧៦៤.៧៣៦ដុល្លារអាមេរិក រហូតដល់៣.០៤៩.៧៥៤ដុល្លារអាមេរិក ។
- ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធកើនឡើងពី៨៥៦.០៩៥ដុល្លារអាមេរិក រហូតដល់១.២៦៨.០២២ដុល្លារអាមេរិក ។
- មូលនិធិម្ចាស់ហ៊ុនកើនឡើងពី១.០៣៩.៧៤៤ដុល្លារអាមេរិក រហូតដល់២.៣០៧.៧៦៦ដុល្លារអាមេរិក ។
- អនុបាតចំណាយប្រតិបត្តិការថយចុះពី៣៤,៣២% មកត្រឹម៣២,២១% ។
- អត្រាប្រាក់ចំណូលក្រៅពីការហ្វឹកហ្វឺនខាងក្នុង ធៀបនឹងចំណូលដុលកើនឡើងពី១០,៩៣% រហូតដល់១៤,០០% ។

- ការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ៖

- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនកម្មករនិយោជិតថ្មី	ចំនួន ៤០ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ២.៧១១ នាក់
- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនការងារជំបូង	ចំនួន ៦៤ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ៥១១ នាក់
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតដែលកំពុងបម្រើការងារ	ចំនួន ៦៩ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ៤.៥៣៦ នាក់
- វគ្គសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រូហ្វឹកហ្វឺន	ចំនួន ០៤ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ២១៤ នាក់
- វគ្គគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងអប់រំសីលធម៌	ចំនួន ០៦ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ១.១៧៩ នាក់

- ការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធក្រៅប្រទេស ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ៖

- វគ្គហ្វឹកហ្វឺនកម្មករនិយោជិតថ្មី	ចំនួន ០៤ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ៧២ នាក់
- វគ្គហ្វឹកហ្វឺននៅនឹងកន្លែងការងារ	ចំនួន ១២ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ១៦១ នាក់

- ការបណ្តុះបណ្តាល និងចែករំលែកបទពិសោធន៍សម្រាប់ស្ថាប័នខាងក្រៅ ៖

- វគ្គសិក្ខាសាលាសម្រាប់ស្ថាប័នក្នុងស្រុក	ចំនួន ០៩ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ១៣៧ នាក់
- វគ្គសិក្ខាសាលាខ្នាតអន្តរជាតិ	ចំនួន ០៤ វគ្គ	សរុបសិក្ខាកាម	ចំនួន ១៣០ នាក់
- វគ្គទស្សនកិច្ចសិក្សាសម្រាប់ស្ថាប័នពីក្រៅប្រទេស	ចំនួន ០១ វគ្គ	សរុបអ្នកចូលរួម	ចំនួន ០៣ នាក់

- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញសម្រាប់និស្សិត ចំនួន២៣វគ្គ សរុបសិក្ខាកាមចូលរួម ចំនួន៤៩៤នាក់ ។

- ចាត់ចែងបណ្តាលកម្មសិក្សាដល់និស្សិតចំនួន១.២២៣នាក់ ក្នុងនោះមានកម្មសិក្សាការីបរទេសចំនួន៣នាក់ ។

យុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤

១- ផ្ដោតទៅលើការវិនិយោគលើធនធានមនុស្ស តាមរយៈការកសាងសមត្ថភាពបន្ថែមដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង, សាស្ត្រាចារ្យ និងបុគ្គលិកជំនាញ ដែលពាក់ព័ន្ធទាំង

- ចំណេះដឹង ជំនាញ និងចំណេះដឹងភាសាយាន ដើម្បីឱ្យធនធានមនុស្ស របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ បំពេញការងារប្រកបដោយចំណេះ ជំនាញ វិជ្ជាជីវៈ គុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងផលិតភាពការងារខ្ពស់ ធានា បាននូវបណ្តុះបណ្តាលសេវាកម្មអប់រំ បណ្តុះបណ្តាល ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់ បំផុត ។
- ២- បន្តអភិវឌ្ឍ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មនូវគោលការណ៍ប្រតិបត្តិ និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រង កិច្ចការជំនាញទាំងអស់ ស្របតាមផែនការកម្លាយខ្លួនទៅជាគ្រឹះស្ថាន ឧត្តមសិក្សា និងស្របតាមវិវឌ្ឍនាការថ្មីរបស់ក្រុមហ៊ុនមេ ដើម្បីធានាបាន នូវអនុលោមភាព អំណាចការងារ ឯកភាពនៃបទដ្ឋានការងារ និងបង្ការ បានជាអតិបរមានូវហានិភ័យទាំងឡាយ ។
- ៣- ចាត់ចែងធនធានមនុស្ស មូលដ្ឋានសម្ភារ កម្មវិធី និងបច្ចេកទេសឱ្យបាន គ្រប់គ្រាន់ ទាន់ពេល និងប្រកបដោយគុណភាព ដើម្បីគាំទ្រដល់ដំណើរការ កម្លាយខ្លួនទៅជាគ្រឹះស្ថានឧត្តមសិក្សា ឱ្យប្រព្រឹត្តទៅដោយរលូន ទទួល បាននូវភាពទាក់ទាញ និងទំនុកចិត្តពីគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន និងដើម្បីទាក់ទាញ ការចូលរួមពីភាគទុនិកអន្តរជាតិល្បីៗ ។
- ៤- បន្តចូលរួមអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺនឱ្យមានគុណភាពខ្ពស់ និងទាន់សម័យ ដើម្បីធានាបាននូវគុណភាពនៃការហ្វឹកហ្វឺន និងឧត្តមភាពការងារ ឆ្លើយ តបទៅនឹងតម្រូវការ និងការវិវត្តន៍ថ្មីៗរបស់ក្រុមហ៊ុនមេ និងបុគ្គលម្ចាស់ ផ្សេងទៀត ក្នុងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ឱ្យមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ដើម្បី បន្តផ្តល់នូវបទដ្ឋានសេវាកម្មកម្រិតខ្ពស់បំផុតជូនដល់អតិថិជន ។
- ៥- ជំរុញការបណ្តុះបណ្តាល បំពាក់បំប៉នវិធីសាស្ត្រ និងបច្ចេកទេសក្នុងការ បង្រៀនដល់គ្រូហ្វឹកហ្វឺនទាំងអស់ របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ និងក្រុមហ៊ុនមេជាប្រចាំ ដើម្បីធានាបាននូវគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃ ការផ្ទេរ និងការទទួលចំណេះជំនាញ ។
- ៦- ពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងសម្របសម្រួលវគ្គហ្វឹកហ្វឺន និងការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាល ឱ្យឈានទៅដល់កម្រិតបទដ្ឋានជំនាញ វិជ្ជាជីវៈ ។
- ៧- បន្តធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវ ប្រសិទ្ធភាពឧបករណ៍ផ្សព្វផ្សាយ, មធ្យោបាយ ផ្សព្វផ្សាយ ជាពិសេសគឺ វេបសាយ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ដើម្បី ជំរុញសកម្មភាពផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានបណ្តុះបណ្តាលអតិថិជនខាងក្នុង និង ផ្សព្វផ្សាយលក់សេវាហ្វឹកហ្វឺន សម្រាប់អតិថិជនខាងក្រៅ ឱ្យបានកាន់តែ ទូលំទូលាយ ។
- ៨- បង្កើនអត្រាទទួលបានការងារធ្វើ របស់និស្សិត ដែលបានបញ្ចប់ដោយ ជោគជ័យ ពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញធនាគារខ្លីៗ សម្រាប់និស្សិតឱ្យបាន ជាអតិបរមា តាមរយៈការបន្តពង្រឹងលើវិន័យសិក្សា ការអប់រំសីលធម៌ គុណភាព និងតម្លាភាព និងតាមរយៈការពង្រីកបណ្តាញទំនាក់ទំនង និងសហប្រតិបត្តិការ ជាមួយស្ថាប័នដៃគូ ដែលមានតម្រូវការជ្រើសរើស បុគ្គលិក ។

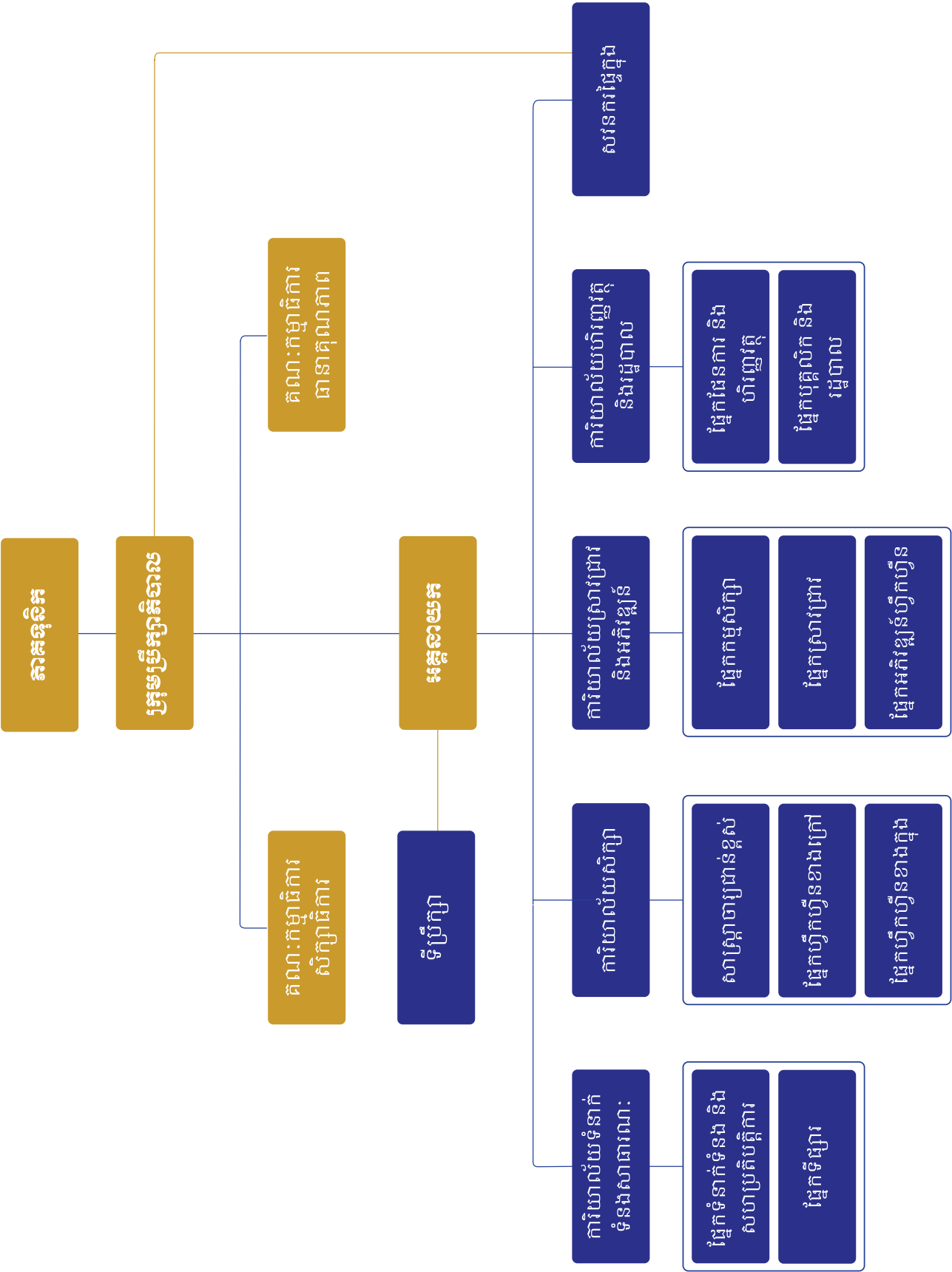
៩- ពង្រឹងកិច្ចការសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់ អនាម័យ កិច្ចការរៀបរៀបរយ និងអភិបាលកិច្ចការិយាល័យ ដើម្បីផ្តល់ភាពជាគំរូដល់អតិថិជនខាងក្នុង និងខាងក្រៅ ។

១០-បង្កើនការលក់សេវាហ្វឹកហ្វឺនដល់អតិថិជនខាងក្រៅ ដើម្បីទទួលបាននូវ អត្រាប្រាក់ចំណូលក្រៅពីការហ្វឹកហ្វឺនខាងក្នុង ធៀបនឹងចំណូលដុល (Total Non-Internal Training Income to Gross Income) ចំនួន ១៩% ។

១១-បង្កើនប្រសិទ្ធភាព នៃការគ្រប់គ្រងចំណាយ កាត់បន្ថយនូវចំណាយ មិនចាំបាច់ តាមរយៈការសន្សំសំចៃការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ និងសម្ភារ ទូទៅ ដើម្បីរក្សាបាននូវអនុបាតប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ (Operating Efficiency Ratio) ឱ្យនៅក្រោម៣៥% ។

ជាចុងបញ្ចប់ យើងខ្ញុំសូមសម្តែងនូវការកិច្ច និងកតញ្ញយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ចំពោះអតិថិជនដ៏ឆ្លាតវៃ ក្រុមហ៊ុនមេ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្រុមប្រឹក្សាយោបល់ ថ្នាក់គ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិក ព្រមទាំងដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិ និងជាពិសេស រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលបានផ្តល់ទំនុកចិត្ត និងផ្តល់ការគាំទ្រយ៉ាង កក់ក្តៅដល់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ក្នុងរបស់កកម្មបណ្តុះបណ្តាល ធនធានមនុស្សកន្លងមក ។ យើងខ្ញុំសូមបង្វែងឱ្យលោកអ្នក និងក្រុមគ្រួសារ ទទួលបាននូវសេចក្តីសុខកាយ សប្បាយចិត្តចម្រើន ដោយប្រយោជន៍ ជោគជ័យក្នុងនាទីការងារ និងមុខជំនួញ ប្រកបដោយគុណភាព និង ប្រសិទ្ធភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ ។

លោក ឆន ពន្លឺ
អគ្គនាយក
ថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤



អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ជាសហគ្រាសឯកបុគ្គលទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត ដែលបានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មដោយគោរពទៅតាមច្បាប់ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ មានការិយាល័យស្ថិតនៅ អាគារលេខ៥០ ផ្លូវលេខ៥១៦ កែង៣៣៥ ភូមិ៦ សង្កាត់ បឹងកក់១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ និងមានភាគទុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុន១០០ភាគរយ ដោយធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ជាក្រុមហ៊ុនមេ តំណាងដោយលោក បណ្ឌិត អ៊ិន ចាន់នី ។

ភាគទុនិក គឺជាម្ចាស់របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ។ ភាគទុនិកមានសិទ្ធិអនុម័តលើយុទ្ធសាស្ត្រនានា ប៉ុន្តែភាគទុនិកពុំមានសិទ្ធិអំណាចគ្រប់គ្រងផ្ទាល់លើការងារទាំងអស់នេះទេ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ភាគទុនិកអាចផ្ទេរការទទួលបន្ទុកទាំងនេះទៅឱ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល តាមរយៈអនុស្សរណៈ និងលក្ខន្តិកៈរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ។

ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី

ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ជាក្រុមហ៊ុនមហាជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត ដែលបានបង្កើតឡើង តាមប្រព័ន្ធច្បាប់គ្រឹះស្ថានធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។ ធនាគារ អេស៊ីលីដា បានចាប់បដិសន្ធិឡើងនៅក្នុងខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៣ ក្នុងនាមជាអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលមួយ ដែលមានទិសដៅអភិវឌ្ឍន៍មុខរបរខ្នាតតូចបំផុត និងខ្នាតតូច តាមរយៈការផ្តល់ឥណទាន ។

នៅថ្ងៃទី០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០០ ធនាគារ អេស៊ីលីដា បានទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណជាធនាគារឯកទេសពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ។ នៅថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៣ ធនាគារ អេស៊ីលីដា បានទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណជាធនាគារពាណិជ្ជកម្មពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដែលធ្វើឱ្យធនាគារ អេស៊ីលីដា មានលទ្ធភាពបំពេញទៅតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជននូវសេវាធនាគារបានទូទៅ និងទូលំទូលាយថែមទៀត ហើយក៏បានប្តូរឈ្មោះជាផ្លូវការមកជា "ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី" ។

នៅចុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ ធនាគារ អេស៊ីលីដា បានពង្រីកបណ្តាញប្រតិបត្តិការរហូតដល់២៣៨ការិយាល័យ កម្មករនិយោជិតចំនួន ៧.៧២១នាក់ និងមានទ្រព្យសកម្មសរុបគិតជាដុល្លារអាមេរិកចំនួន១.៩០៨.១៧៨.០១៦ ។

ព័ត៌មានបន្ថែមសូមចូលទស្សនាគេហទំព័រ: www.acledabank.com.kh



បណ្ឌិត អ៊ិន ចាន់នី តំណាងភាគទុនិក

ជនជាតិខ្មែរ កើតថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៦០ លោកបណ្ឌិតជាស្ថាបនិកម្នាក់របស់ អេស៊ីលីដា តាំងពីខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៣ ។ ក្នុងតួនាទីជាប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ លោកបណ្ឌិតដឹកនាំ គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រងយុទ្ធសាស្ត្រ និងដំណើរការអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារ ព្រមទាំងប្រតិបត្តិផែនការអាជីវកម្ម ។ លោកបណ្ឌិតទទួលខុសត្រូវចំពោះក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។

តួនាទីផ្សេងទៀតជាមួយក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ជា ៖ តំណាងភាគទុនិកធនាគារ អេស៊ីលីដា ឡាវ, អេស៊ីលីដា ស៊ីហ្សូរីធី ភីអិលស៊ី, និងអេស៊ីលីដា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ មីយ៉ាន់ម៉ា ។

ក្រៅពីមុខងារ និងតួនាទីនៅ អេស៊ីលីដា លោកបណ្ឌិតក៏មានតំណែងជា ៖ សហប្រធានក្នុងវិស័យឯកជន និងរាជរដ្ឋាភិបាលលើសេវាធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ, អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសភាពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (IBC), អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសមាគមន៍ធនាគារកម្ពុជា, សមាជិកគណៈកម្មាធិការឥណទានសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ (CCRD), និងជាសមាជិកអនុគណៈកម្មាធិការរាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម ។

លោកបានបញ្ចប់ថ្នាក់បណ្ឌិត ផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម និងបានបញ្ចប់វគ្គសិក្សាស្តីពី អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន ពីវិទ្យាស្ថានអូស្ត្រាលី សម្រាប់អ្នកគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន (GAICD) ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវតែងតាំងដោយតំណាងភាគទុនិក សម្រាប់អាណត្តិបី(៣)ឆ្នាំ ដើម្បីធ្វើសកម្មភាពតំណាងឱ្យភាគទុនិក ។ តាម លក្ខន្តិកៈបានបញ្ជាក់ថាសមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវមានយ៉ាងតិចបី (៣)រូប និង ៖

- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ទទួលខុសត្រូវកំណត់យុទ្ធសាស្ត្ររបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ និងដឹកនាំត្រួតពិនិត្យដំណើរការកិច្ចការអាជីវកម្ម ។ សមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវធ្វើកិច្ចការណាដែលផ្តល់ផល ប្រយោជន៍ខ្ពស់បំផុតដល់អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ ។
- អំណាចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវអនុវត្តរួមគ្នា ហើយគ្មានសមាជិក- សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ មានអំណាចចាត់ចែងមន្ត្រី ឬ និយោជិតរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ ចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យា ណាមួយ ឬចាត់ចែងប្រតិបត្តិការរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ លុះត្រា តែបានទទួលអំណាចពិសេស ដើម្បីចាត់ចែងទៅតាមសេចក្តីសម្រេច របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។
- សមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលម្នាក់ៗ អាចពិនិត្យមើលដោយគ្មាន កម្រិតនូវបញ្ជី ឬរបាយការណ៍របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ នៅក្នុង ពេលម៉ោងធ្វើការធម្មតា ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងអស់ ត្រូវជ្រើសតាំងក្នុងចំណោមសមាជិក-សមាជិក របស់ខ្លួនមួយ(១)រូប ដើម្បីធ្វើជាប្រធានដោយសម្លេងឆ្នោតគាំទ្រភាគច្រើន ។ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាអ្នកដឹកនាំរាល់កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ សម្លេង ឆ្នោតគាំទ្រភាគច្រើន នៃសមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលកំពុង

បម្រើការងារនៅការិយាល័យ អាចផ្លាស់ប្តូរប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបាន ប៉ុន្តែ មិនអាចដកហូតតួនាទីជាសមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានឡើយ ។

សមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលម្នាក់ ដែលមានផលប្រយោជន៍ហិរញ្ញវត្ថុ ទោះផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក៏ដោយ ឬបើមានសមាជិកក្រុមគ្រួសារផ្ទាល់មាន ផលប្រយោជន៍បែបនេះ មុនពេលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធ្វើការសម្រេចលើសំណើ ណាមួយដោយ សមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនោះ ត្រូវតែជម្រាបសមាជិក- សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដទៃទៀត ពីផលប្រយោជន៍នោះ មុនពេលអង្គប្រជុំក្រុម ប្រឹក្សាភិបាលធ្វើការអនុម័ត ហើយសមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនោះ មិន ត្រូវចូលរួមពិភាក្សាលើសំណើនោះទេ លុះត្រាណាតែតម្រូវឱ្យចូលរួមពិភាក្សា ដោយមានសម្លេងឆ្នោតគាំទ្រភាគច្រើន ពីសមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដទៃ ទៀត ដែលចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំនោះ ។ សមាជិក-សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនោះ មិនត្រូវបោះឆ្នោតលើករណីបែបនោះទេ ប៉ុន្តែវត្តមានរបស់សមាជិក-សមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនោះអាចរាប់បញ្ចូលក្នុងក្បួននៃអង្គប្រជុំ ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលខុសត្រូវលើអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម និងការជំរុញ អភិវឌ្ឍន៍ជោគជ័យរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ជាអ្នកតែងតាំងអគ្គនាយក សម្រាប់ដឹកនាំកិច្ចការ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ និងអាចដកតំណែងអគ្គនាយកវិញបាន ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាចបង្កើតគណៈកម្មាធិការនានា ដែលយល់ថាចាំបាច់ ក្នុងការដឹកនាំកិច្ចការជំនួញ និងប្រតិបត្តិការរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ ។ គណៈកម្មាធិការទាំងនេះបង្កើតឡើងតាមឆន្ទៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហើយ សមាជិក-សមាជិកទាំងអស់នៃគណៈកម្មាធិការទាំងនេះ ត្រូវតែអនុវត្តទៅតាម ឆន្ទៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអគ្គនាយក អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ



លោកស្រីបណ្ឌិត សូ ផលណារី
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ជនជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៦៣ និងបានបម្រើការនៅអេស៊ីលីដា ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៩៣ ។ លោកស្រីបណ្ឌិតមានតំណែងជាអនុប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ និងជាប្រធាននាយកប្រតិបត្តិប្រតិបត្តិការ លោកស្រីបណ្ឌិតជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រង នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការ, នាយកដ្ឋានទីផ្សារ, នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផល, នាយកដ្ឋានឥណទាន, នាយកដ្ឋានហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម, នាយកដ្ឋានសេវាឥណទាន, និងការិយាល័យប្រតិបត្តិ ។ លោកស្រីបណ្ឌិតទទួលបានបន្ទុកគ្រប់គ្រងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារ ព្រមទាំងរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រលក់ផលិតផល និងសេវាកម្មដែលមានស្រាប់ និងថ្មីៗ ។ លោកស្រីបណ្ឌិតក៏ទទួលបានបន្ទុកគ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារ ។ លោកស្រីបណ្ឌិតគឺជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការឥណទាន និងហានិភ័យនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ព្រមទាំងជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល, គណៈកម្មាធិការកំណត់ថ្លៃផលិតផល និងសេវាកម្ម, និងគណៈកម្មាធិការឥណទាននៃថ្នាក់គ្រប់គ្រង ។ លោកស្រីបណ្ឌិតទទួលបានខុសត្រូវចំពោះប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ ។

លោកស្រីបានបញ្ចប់ថ្នាក់បណ្ឌិត ផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម ។

លោក ព្រំ វិសុទ្ធ
អភិបាល

ជនជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី១១ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៧៥ និងបានបម្រើការនៅ អេស៊ីលីដា ចាប់តាំងពីខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៨ ។ លោកមានតំណែងជាអនុប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ និងជាប្រធាននាយកប្រតិបត្តិនីតិកម្ម លោកជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ ទទួលបានបន្ទុកគ្រប់គ្រងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃរបស់ធនាគារ ក៏ដូចជាប្រតិបត្តិផែនការនីតិកម្ម ព្រមទាំងទំនាក់ទំនងជាមួយភាគទុនិក និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ លោកជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងសម្របសម្រួលកិច្ចការច្បាប់នៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ ហើយលោកក៏ជា ប្រធានគណៈកម្មាធិការលទ្ធកម្មរបស់ធនាគារ, ជាប្រធានគម្រោងសាងសង់អគារការិយាល័យកណ្តាលថ្មីបន្ថែម និងជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការឥណទានរបស់ធនាគារ ។ លោកគ្រប់គ្រងការិយាល័យនីតិកម្ម, ការិយាល័យវិវាទ, ការិយាល័យប្រតិបត្តិនីតិកម្ម, ការិយាល័យលេខាធិការក្រុមហ៊ុន, ការិយាល័យពិធីការ និងសុខុមាលភាព ។ លោកទទួលបានខុសត្រូវចំពោះប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ ។ តួនាទីជាមួយក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ជា ៖ តំណាងភាគទុនិកនៃ អេស៊ីលីដា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ មីយ៉ាន់ម៉ា និងជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ អេស៊ីលីដា ស៊ីឃ្យូរីធី ភីអិលស៊ី ។

លោកទទួលបានអនុបណ្ឌិត គ្រប់គ្រងអាជីវកម្មជំនាញហិរញ្ញវត្ថុ ពីសាកលវិទ្យាល័យ Charles Sturt ប្រទេសអូស្ត្រាលី ។

លោកបណ្ឌិត អ៊ុន សំអុល
អភិបាល

ជនជាតិខ្មែរ កើតឆ្នាំ១៩៦៣ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្របណ្ឌិតស្រាវជ្រាវ ឯកទេសវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ចនៅសាកលវិទ្យាល័យវៀតណាម រាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ។ លោកបានទទួលបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម ជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ នៅសាកលវិទ្យាល័យវៀតណាម រាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ២០០៥ ។ លោកបានបញ្ចប់បរិញ្ញាបត្រសេដ្ឋកិច្ច ជំនាញធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ នៅសាកលវិទ្យាល័យនរេតុន រាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ២០០១ ។ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្រគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ នៅសាលាពាណិជ្ជកម្មភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ១៩៨៨ ។ លោកបានបម្រើការងារឱ្យ អេស៊ីលីដា ក្នុងតួនាទីជាគណនេយ្យករ នៅឆ្នាំ១៩៩៨ បន្ទាប់មកត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធានផ្នែកត្រួតពិនិត្យឥណទាននៃនាយកដ្ឋានឥណទាន នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៩ ។ លោកបានចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកគ្រប់គ្រង និងគណនេយ្យជាច្រើននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ។ នៅឆ្នាំ២០០១ លោកត្រូវបានតែងតាំងជា នាយក ធនាគារ អេស៊ីលីដា សាខាខេត្តកំពង់ធំ ជានាយកអនុនាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការនៅការិយាល័យកណ្តាលក្នុងឆ្នាំ២០០៤ ជានាយកនាយកដ្ឋានហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្ម នៅខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ និងជានាយកប្រតិបត្តិហិរញ្ញប្បទានពាណិជ្ជកម្មពីខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៦រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន ។ លោក បណ្ឌិត អ៊ុន សំអុល បានក្លាយជាសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អេស៊ីលីដា ស៊ីឃ្យូរីធី ភីអិលស៊ី ក្នុងខែ មីនា ឆ្នាំ២០១១ និងត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អេស៊ីលីដា ត្រេននិងសេនធីរ ក្នុងខែសីហា ឆ្នាំ២០១៣ ។

គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ



លោក នង នង្គី
អគ្គនាយក

ជនជាតិខ្មែរ កើតក្នុងឆ្នាំ១៩៧៨, លោកបានបញ្ចប់ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម ជំនាញគ្រប់គ្រង ពីសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង នៅក្នុងឆ្នាំ២០០៥ ។ នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៩ លោកបានបញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រ គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម ជំនាញទីផ្សារ ពីមហាវិទ្យាល័យពាណិជ្ជសាស្ត្រ ដែលសហការកម្មវិធីសិក្សា ជាមួយ University of San Francisco របស់ សហរដ្ឋអាមេរិក និង Georgetown University របស់ចក្រភពអង់គ្លេស ។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៣ មកលោកបានបំពេញទស្សនកិច្ច និងចូលរួមវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនទៀតទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងពីបណ្តាប្រទេសមួយ ចំនួនដូចជាប្រទេស អាស្ត្រីម៉ង់ សហរដ្ឋអាមេរិក ហុងកុង ឥណ្ឌូនេស៊ី ចិន ហ្វីលីពីន ភូមា... ទាក់ទងនឹងការបណ្តុះបណ្តាលធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ, ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល, វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញរៀបចំ និងអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា, វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូហ្វឹកហ្វឺន, វគ្គប្រឹក្សាយោបល់ បែបវិជ្ជាជីវៈ, និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនផ្សេងទៀត ។ នៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៣ លោកបានបំពេញទស្សនកិច្ចសិក្សានៅ Frankfurt School of Finance and Management ប្រទេសអាស្ត្រីម៉ង់ លើប្រធានបទ ការ កម្លាយខ្លួនពីមជ្ឈមណ្ឌលហ្វឹកហ្វឺនធនាគារទៅជាសាលាពាណិជ្ជសាស្ត្រ ខ្នាតអន្តរជាតិ និងបានបំពេញទស្សនកិច្ចសិក្សានៅ Harvard Business School សហរដ្ឋអាមេរិក លើប្រធានបទ ការអភិវឌ្ឍទៅជាសាលា ពាណិជ្ជសាស្ត្រខ្នាតអន្តរជាតិ ។

លោកបានចូលបម្រើការជាមួយ អេស៊ីលីដា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្នុង ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៩ ក្នុងមុខតំណែងជាគណនេយ្យករ និងត្រូវបានដំឡើង មុខងារតួនាទីទៅជា ប្រធានគណនេយ្យករសាខា នៅក្នុងខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ។ ជាបន្តនៅក្នុងខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៥ លោកត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរមុខងារ តួនាទីទៅជា ប្រធានទីផ្សារសាខា និងត្រូវបានដំឡើងមុខងារតួនាទីជា នាយកសាខា ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី នៅក្នុងឆ្នាំ២០០៧ និងត្រូវបាន ផ្លាស់ប្តូរមុខតំណែងជា នាយកការិយាល័យបណ្តុះបណ្តាលមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ អេស៊ីលីដា-អាស៊ាន នៅក្នុងឆ្នាំ២០០៩ ។ លោកបានទទួលមុខតំណែង ជា អគ្គនាយក អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ ចាប់ពីខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ រហូតមកដល់ពេលបច្ចុប្បន្ន ។

អគ្គនាយក ត្រូវបានតែងតាំងឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីទទួល ខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រងដំណើរការអាជីវកម្មប្រចាំថ្ងៃរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ នៅក្នុងរង្វង់គោលការណ៍ និងយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលបានអនុម័តដោយ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ ប៉ុន្តែកិច្ចការជាក់លាក់មួយចំនួនអាចត្រូវបានកំណត់ដោយ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។

អគ្គនាយក ជាអ្នកតែងតាំង និងដឹកនាំគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ ដែលរួម មានសមាសភាពនៃថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ដោយលោកយល់ឃើញថាសមស្រប (ករណីមានការផ្លាស់ប្តូរណាមួយ ត្រូវជូនដំណឹងទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឱ្យបាន ទាន់ពេលវេលាសមស្រប) ។ ភារកិច្ចទទួលខុសត្រូវ និងដំណើរការនៃគណៈកម្មាធិការ ប្រតិបត្តិនឹងត្រូវកំណត់ដោយអគ្គនាយក តាមការសម្រេចក្រោមចំណុចសំខាន់ៗ ទូទៅដូចជា ៖

- ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ៖ អភិវឌ្ឍន៍គោលការណ៍ គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ និងទិសដៅ សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត ។
- ការអនុវត្ត ៖ ប្រមូលផ្តុំនូវរាល់ធនធាន ដើម្បីអនុវត្តតាមយុទ្ធសាស្ត្រ ដែល បានកំណត់ និងការប្រតិបត្តិតាមគោលដៅ ដែលបានអនុម័ត ។
- ហានិភ័យ ៖ កំណត់ និងវាយតម្លៃលើហានិភ័យ នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ និងចាត់ចែងបញ្ហាដែលកើតឡើង ។
- ការប្រតិបត្តិ ៖ ធានាថា អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ ប្រតិបត្តិអនុលោម ទៅតាមតម្រូវការរបស់ សាជីវកម្ម ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងអស់ ។



លោក ម៉ែន សុផល
នាយកការិយាល័យសិក្សា

ជនជាតិខ្មែរ កើតថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៥៨ ។ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្របណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រូហ្វឹកហ្វឺន នៅឆ្នាំ២០១១ ពី Frankfurt School of Finance & Management សញ្ញាបត្របណ្តុះបណ្តាលជំនាញរៀបចំ និងអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺន នៅឆ្នាំ២០១១ ពី Robenny School of Business សញ្ញាបត្រភាសាអង់គ្លេសទូទៅកម្រិត១២ ពីមជ្ឈមណ្ឌលអូស្ត្រាលី សម្រាប់ការអប់រំ នៅឆ្នាំ២០១១ សញ្ញាបត្រភាសាអង់គ្លេសផ្នែកទំនាក់ទំនងពាណិជ្ជកម្ម ពីវិទ្យាស្ថានអប់រំពាណិជ្ជសាស្ត្រ នៅឆ្នាំ២០១០ សញ្ញាបត្របណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រូហ្វឹកហ្វឺននៅឆ្នាំ២០០៦ ពីមជ្ឈមណ្ឌលអូស្ត្រាលី សម្រាប់ការអប់រំ, សញ្ញាបត្របញ្ជាក់ការសិក្សា អំពីវិជ្ជាគ្រូហ្វឹកហ្វឺនគ្រូ នៅឆ្នាំ១៩៨៩, សញ្ញាបត្រគរុកោសល្យ នៅឆ្នាំ១៩៩០ ពីមជ្ឈមណ្ឌលហ្វឹកហ្វឺនគ្រូនៅប្រទេសថៃ ។ លោកបានសិក្សារយៈពេលខ្លីលើជំនាញ និងមុខវិជ្ជាដទៃទៀតជាច្រើន ទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងនៅបណ្តាប្រទេសមួយចំនួនដូចជា៖ នៅប្រទេសថៃ ចិន ឥណ្ឌូណេស៊ី ហ្វីលីពីន អ៊ីតាលី ទាក់ទងទៅនឹងការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញពាណិជ្ជកម្មធនាគារ ប្រព័ន្ធធនាគារកិច្ចខ្នាតតូចបំផុត ការគ្រប់គ្រងមុខជំនួញខ្នាតតូច ប្រតិបត្តិការឥណទានខ្នាតតូចបំផុត ការរៀបចំ និងគ្រប់គ្រងគម្រោងការឧស្សាហកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគម្រោងការអភិវឌ្ឍសហគមន៍ ។ល។

លោកចូលបម្រើការងារជាមួយធនាគារ អេស៊ីលីដា នៅឆ្នាំ១៩៩៣ ជាភ្នាក់ងារផ្សព្វផ្សាយសហគ្រាសខ្នាតតូច និងជាគ្រូហ្វឹកហ្វឺន ។ នៅឆ្នាំ១៩៩៥ លោកបានផ្លាស់មកបំពេញការងារជា អ្នកឯកទេសសហគ្រាសខ្នាតតូចមធ្យម និងក្រុមគាំទ្របច្ចេកទេស ។ នៅឆ្នាំ១៩៩៨ លោកត្រូវបានតែងតាំងជានាយកមជ្ឈមណ្ឌលហ្វឹកហ្វឺនអេស៊ីលីដា ។ នៅឆ្នាំ២០០០ លោកត្រូវបានតែងតាំងជានាយករងនាយកដ្ឋានឥណទាន ។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០១ មក លោកត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យកាន់មុខតំណែងជា អ្នកគ្រប់គ្រងជំនាញដទៃទៀតជាច្រើន ។ ក្នុងឆ្នាំ២០០៩ លោកត្រូវបានតែងតាំងជា នាយកការិយាល័យសិក្សា នៃនាយកដ្ឋានហ្វឹកហ្វឺនធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី និងបន្ទាប់មកជានាយករងនាយកដ្ឋានហ្វឹកហ្វឺន ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី នៅឆ្នាំ២០១១ ។ នៅឆ្នាំ២០១២ លោកមានតំណែងជា នាយកនាយកដ្ឋានហ្វឹកហ្វឺន នៃ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ហើយចាប់ពីដើមឆ្នាំ២០១៣ មកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកទទួលមុខតំណែងជា នាយកការិយាល័យសិក្សា នៃ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ។



លោក តូច ដាមយ៉ូរ៉ា
នាយកការិយាល័យទំនាក់ទំនងសាធារណៈ

ជនជាតិខ្មែរ កើតថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ១៩៥៩ ។ លោកទទួលបានបរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ផ្នែកមនុស្សសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រនយោបាយ ជំនាញរដ្ឋបាលសាធារណៈ ពីសាកលវិទ្យាល័យចំរើនពហុបច្ចេកវិទ្យា នៅរាជធានីភ្នំពេញ ក្នុងឆ្នាំ២០០៩ ។ លោកទទួលបានបរិញ្ញាបនបត្រកម្រិតស្មើបរិញ្ញាបត្រផ្នែករដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅឆ្នាំ២០០៨ ពីសាកលវិទ្យាល័យចំរើនពហុបច្ចេកវិទ្យា ដែលមានការទទួលស្គាល់ពីគណៈកម្មការជ្រើសរើស និងវាយតម្លៃបទពិសោធន៍ការងារមន្ត្រីរាជការវ័យចំណាស់ និងឥស្សរជន ។ លោកធ្លាប់បានចូលរួមវគ្គហ្វឹកហ្វឺនខ្លីៗ និងទស្សនកិច្ចសិក្សាជាច្រើន ទាំងនៅក្នុង និងក្រៅប្រទេស ដូចជា៖ ទស្សនកិច្ចសិក្សានៅធនាគារ RAKYAT (BRI) ប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី វគ្គហ្វឹកហ្វឺនស្តីពីការគ្រប់គ្រងស្ថាប័ន មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុធនាគារ និងគម្រោងមួយ Frankfurt School of Finance & Management នៅប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ និងការគ្រប់គ្រងស្ថាប័នមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ជាមួយ Boulder Microfinance Training Program នៅ ITC-ILO ទីក្រុង Turin ប្រទេសអ៊ីតាលី ។

ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៨២ដល់១៩៩៧ លោកបានចាប់ផ្តើមអាជីពជាគណនេយ្យករប្រធានបេឡាធិការ ប្រធានគណនេយ្យករ នៅសាខាធនាគារជាតិ ស្រុកមង្គលបុរីជាមន្ត្រីឥណទាន និងក្រោយមកជានាយកឃ្លាំងប្រាក់ នៅសាខាធនាគារជាតិខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ។

ចាប់ពីថ្ងៃទី០២ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៨ លោកបានចូលបម្រើការងារ ជាមួយធនាគារ អេស៊ីលីដា ដោយបានឆ្លងកាត់មុខងារជាភ្នាក់ងារឥណទាន សវនករផ្ទៃក្នុង ហើយត្រូវបានតែងតាំងជា ប្រធានការិយាល័យស្រុកមង្គលបុរីនៅឆ្នាំ២០០២ ។ ក្នុងឆ្នាំ២០០៧ លោកត្រូវបានតែងតាំងជា សមាជិកនៃក្រុមអ្នកជំនាញការរៀបចំបង្កើតធនាគារ អេស៊ីលីដា ឡាវចំកាត់ ក្នុងមុខងារតួនាទីជានាយកសាខាទីក្រុងវៀងច័ន្ទ សាធារណរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិតឡាវ ។ បន្ទាប់ពីបានបំពេញបេសកកម្មចប់ នៅឆ្នាំ២០០៩ លោកត្រូវបានប្តូរមុខងារជាជំនួយការនាយកនាយកដ្ឋានហ្វឹកហ្វឺន ។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១១ មកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកស្ថិតនៅក្នុងតំណែងជា នាយកការិយាល័យទំនាក់ទំនងសាធារណៈ នៃអេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ។



លោក សូ សុវណ្ណធីត
នាយកការិយាល័យស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍



លោក ហាស់ សម្បត្តិ
នាយកការិយាល័យហិរញ្ញវត្ថុ និងរដ្ឋបាល

កើតឆ្នាំ១៩៧៣ បានទទួលថ្នាក់អនុបណ្ឌិតផ្នែកគ្រប់គ្រងអភិវឌ្ឍន៍ (MDM) ជំនាញគ្រប់គ្រង ពីសាកលវិទ្យាល័យនីតុន នៅឆ្នាំ ២០០៨ ។ លោកបានទទួល បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រង ជំនាញគ្រប់គ្រង ពីវិទ្យាស្ថានវិទ្យាសាស្ត្រគ្រប់គ្រង នៅ ឆ្នាំ២០០៤ ហើយលោកបានទទួលសញ្ញាបត្រភាសាអង់គ្លេស ផ្នែកទំនាក់ទំនង ពាណិជ្ជកម្ម ពីវិទ្យាស្ថានអប់រំពាណិជ្ជសាស្ត្រ (Institute for Business Education) ក្នុងឆ្នាំ២០១០ ។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១១, លោកបានបញ្ចប់វគ្គ បណ្តុះបណ្តាលការគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ នៅទីក្រុង Frankfurt ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ និងបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូហ្វឹកហ្វឹន ជាមួយ Frankfurt School of Finance and Management, វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ជំនាញរៀបចំ និងអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា, និងវគ្គជំនាញប្រឹក្សាយោបល់បែបវិជ្ជាជីវៈ ជាមួយសាលា Robenny School of Business នៅប្រទេសចិន និងនៅ ទីក្រុងហុងកុង ។ លោកក៏បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រប់គ្រង ឥណទាន និងការដោះស្រាយបំណុលជាមួយ Mekong Project Development Facility (MPDF) នៅក្នុងឆ្នាំ២០០២, ហើយនៅឆ្នាំ១៩៩៥ លោកបានចូលរួម វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទីផ្សារជាមួយ CARE International នៅប្រទេសថៃ, និងបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល Micro Banking System ជាមួយធនាគារ RAKYAT (BRI) នៅប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៨ ។ ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៤, លោកក៏បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើន ទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងក្រៅ ប្រទេសដូចជា៖ វគ្គជំនាញភ្នាក់ងារឥណទាន, វគ្គគ្រប់គ្រងសម្រាប់នាយករង និងប្រធានការិយាល័យស្រុក, វគ្គ Coaching for Success & Leadership Effectiveness. និងវគ្គ Advanced Training and Capacity Building Strategies និងវគ្គ Specialized MFISV Program on Training Management ។

លោកបានចូលបម្រើការងារជាមួយ ធនាគារ អេស៊ីលីដា នៅឆ្នាំ១៩៩៤ ក្នុងតួនាទីជាមន្ត្រីឥណទាន និងមន្ត្រីទំនាក់ទំនងរវាងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងអេស៊ីលីដា ហើយលោកត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធានការិយាល័យស្រុកនៅ ឆ្នាំ១៩៩៧ ។ លោកត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធានផ្នែកហ្វឹកហ្វឹន នៅឆ្នាំ២០០៥ ដល់ខែមិថុនាឆ្នាំ២០០៩ ហើយបន្ទាប់មក លោកក៏ត្រូវបានដំឡើងឋានៈជា ជំនួយការនាយកប្រតិបត្តិហ្វឹកហ្វឹន នៅខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩, និងត្រូវបាន តែងតាំងជានាយកការិយាល័យសិក្សា ចាប់ពីខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ដល់ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ ។ នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ លោកមានតួនាទីជានាយកការិយាល័យ ស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍ ។

ជនជាតិខ្មែរ កើតឆ្នាំ១៩៥៩ ។ លោកបានទទួលសញ្ញាបត្រភាសាអង់គ្លេស ពី Gwynedd-Mercy College (USA) ក្នុងឆ្នាំ១៩៨៧ ។ លោកក៏បានចូលរួម វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រប់គ្រងឥណទាន និងការដោះស្រាយបំណុល ជាមួយ Mekong Project Development Facility (MPDF) នៅក្នុងឆ្នាំ ២០០២ ។ នៅឆ្នាំ១៩៩៥ លោកបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទីផ្សារ ជាមួយ Care International នៅប្រទេសថៃ និងបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល Micro Banking System ជាមួយធនាគារ RAKYAT (BRI) នៅប្រទេស ឥណ្ឌូនេស៊ី ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៨ ។ ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៤ មក លោកបានចូលរួមវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលផ្សេងៗជាច្រើនទៀត ទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេស ។

លោកបានចូលបម្រើការងារជាមួយ ធនាគារ អេស៊ីលីដា នៅក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ក្នុងតួនាទីជាមន្ត្រីឥណទាន ហើយលោកត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធាន ការិយាល័យស្រុកនៅឆ្នាំ១៩៩៧ ។

នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៨ លោកត្រូវបានតែងតាំងជានាយករងសាខា និងត្រូវ បានតែងតាំងជានាយកសាខាក្នុងឆ្នាំ២០០១ ។ នៅឆ្នាំ២០០៨ លោកត្រូវបាន តែងតាំងជានាយកការិយាល័យគ្រប់គ្រងការិយាល័យកណ្តាល ។ នៅក្នុងឆ្នាំ ២០១០ លោកត្រូវបានផ្លាស់មុខងារតួនាទីទៅជានាយករងនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល ។ ចាប់ពីខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ មកដល់បច្ចុប្បន្ន លោកមានតួនាទីជានាយក ការិយាល័យហិរញ្ញវត្ថុ និងរដ្ឋបាលនៃ អេស៊ីលីដា ត្រែននិង សេនធីរ ។

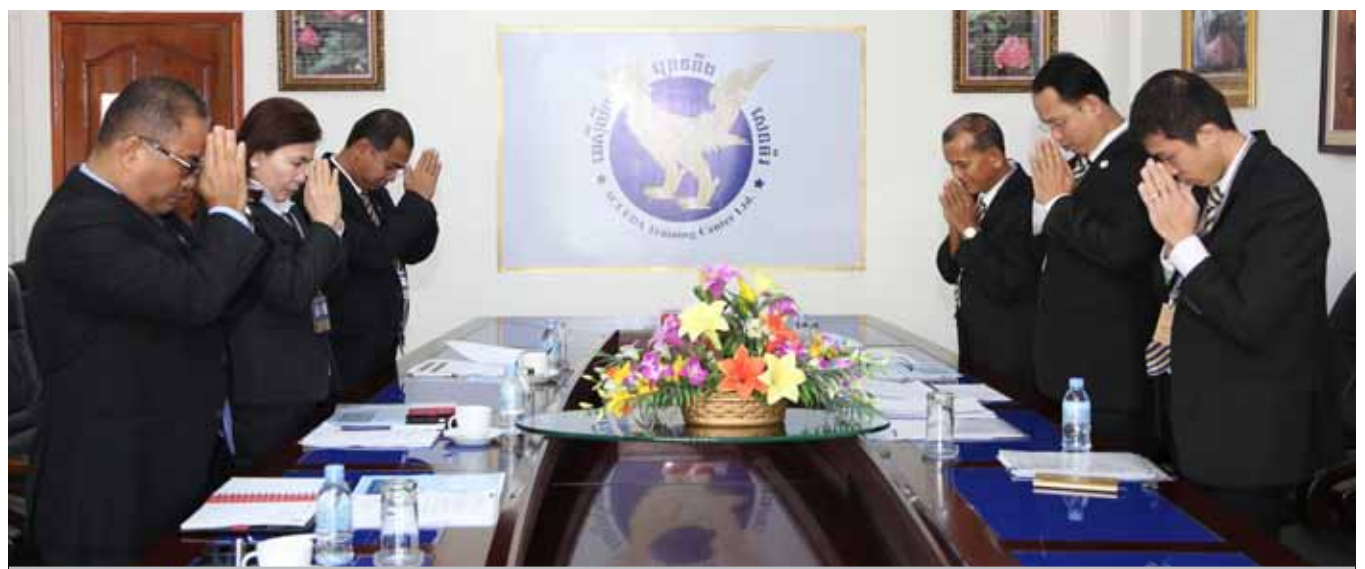
ក្រមសីលធម៌

ក្នុងក្រមសីលធម៌របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គ្រប់គ្រងដោយ ៖

១. អនុស្សរណៈ និងលក្ខន្តិកៈរបស់អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ
២. កិច្ចព្រមព្រៀងភាគទុនិក និង
៣. ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយដែលពាក់ព័ន្ធរបស់ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

វិវឌ្ឍនាការតតល់យប់របស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ គឺទាមទារឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ ដើម្បីធានាថា បទដ្ឋាននៃការអនុវត្តក្នុងរបស់សាជីវកម្ម ត្រូវបានរក្សាក្នុងកម្រិតមួយខ្ពស់បំផុត ។ ក្នុងចំណោមបញ្ហាផ្សេងៗរួមមាន៖ កិច្ចព្រមព្រៀងលើការផ្តល់សេវារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលតួនាទី មុខងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បញ្ជីវាយតម្លៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងក្រមសីលធម៌របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ ហើយតួនាទីទាក់ទងទៅ នឹងប្រាក់លាភការ និងការចំណាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានរៀបចំជាទម្រង់យ៉ាងច្បាស់លាស់ ។

និយោជិតគ្រប់រូបរបស់ អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ ស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងមួយយ៉ាងតឹងរឹងនៃក្រមសីលធម៌ ដែលបានកំណត់ក្នុងអនុសញ្ញារួមការងារ ដោយ គ្របដណ្តប់លើបញ្ហាមួយចំនួនដូចជា៖ ចរិតលក្ខណបុគ្គល ទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នករួមការងារ អតិថិជន និងអ្នកគ្រប់គ្រង អាចកំបាំងវិជ្ជាជីវៈ វិវាទលើផលប្រយោជន៍ ការទទួលយកអំណោយ ការសម្អាតប្រាក់ និងការបកអាត្រាតក់ហុសឆ្លង ។ ឯកសារទាំងនេះ បានត្រួតពិនិត្យសារឡើងវិញយ៉ាងទៀងទាត់ ដោយគណៈកម្មាធិការ របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងការធ្វើសវនកម្ម ដើម្បីធានាថា វានៅតែមានសុពលភាពប្រើប្រាស់ និងទាន់សម័យ ។



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ រំលឹកគុណមាតា-បិតា មុនបើកកិច្ចប្រជុំ



លោកអគ្គនាយក អេស៊ីលីដា ត្រេននឹង សេនធីរ និងនិស្សិត រំលឹកគុណមាតា-បិតា មុនពិធីបើកវគ្គហ្វឹកហ្វឺនអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍សវនករឯករាជ

សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

មាតិកា

របាយការណ៍ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល.....	២៣
របាយការណ៍សវនករឯករាជ	២៥
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	
របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	២៦
របាយការណ៍លទ្ធផលសម្រេច.....	២៧
របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន	២៨
របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់.....	២៩
កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ.....	៣០



សមាសភាពគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ អេស៊ីលីដា ក្រុមនីង សេនដេរ

របាយការណ៍ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សូមដាក់បង្ហាញរបាយការណ៍របស់ខ្លួន និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធីរ លីមីតធីត (ហៅកាត់ថា "ក្រុមហ៊ុន") សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៣ ។

អំពីក្រុមហ៊ុន

ក្រុមហ៊ុន គឺជាក្រុមហ៊ុនឯកជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សម្រាប់រយៈពេល៩៩ឆ្នាំ ដែលបានចុះបញ្ជីលេខ Co.1332KH/2011 ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ពីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានកាន់កាប់ទាំងស្រុងដោយ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ។

សកម្មភាពចម្បង

សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺផ្តល់នូវសេវាកម្មបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ធុរកិច្ចធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់បំផុត ទៅដល់សិទ្ធិកាម ដែលចូលរួមទាំងក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ ព្រមទាំងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀត ដែលស្របតាមកម្មវត្ថុ នៃមុខជំនាញនេះ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត នៅលើទំព័រទី២៧ ។

មិនមានភាគលាភត្រូវបានបែងចែក ឬបានបង់ទៅឱ្យសមាជិក ក្នុងអំឡុងដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ នោះទេ (ឆ្នាំ២០១២ : គ្មាន) ។

ដើមទុន

ក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីដើមទុនចំនួន៥.០០០ដុល្លារអាមេរិក ជាមួយនឹងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ដែលមានភាគហ៊ុនចំនួន៥.០០០ភាគហ៊ុន ដែលក្នុង ១ ភាគហ៊ុនមានតម្លៃ១ដុល្លារអាមេរិក ។ ទឹកប្រាក់ចំនួន៥.០០០ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានបង់សព្វគ្រប់ ។ នៅថ្ងៃទី២៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣ ដើមទុនបន្ថែមមានចំនួន២០០.០០០ដុល្លារអាមេរិក ដែលបានបង់រួចរាល់ និងបានអនុម័តពីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ។ រាល់ដើមទុនទាំងអស់ត្រូវបានបង់រួចរាល់ នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នេះ ។

ទ្រព្យសកម្ម

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលអាចបណ្តាលឱ្យតម្លៃទ្រព្យសកម្មក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនពុំត្រឹមត្រូវជាសារវន្តទេ ។

វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីកាលៈទេសៈណាមួយ ដែលបានកើតឡើង ហើយអាចបណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ដល់វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលដែលមានស្រាប់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមានភាពមិនត្រឹមត្រូវ ឬមិនសមស្របជាសារវន្តនោះទេ ។

បំណុលយថាភាព និងបំណុលផ្សេងៗ

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះមិនមាន ៖

- ក. បន្ទុកណាមួយលើទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបានកើតឡើងដោយសារការដាក់បញ្ចាំ សម្រាប់ការធានាបំណុលរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ឡើយ ចាប់តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំមក និង
- ខ. បំណុលយថាភាពណាមួយរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបានកើតឡើងចាប់តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំមក ក្រៅពីបំណុលផ្សេងៗក្នុងដំណើរការអាជីវកម្មក្រុមហ៊ុនធម្មតានោះទេ ។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពុំមានបំណុលយថាភាព ឬបំណុលផ្សេងៗ របស់ក្រុមហ៊ុនបានក្លាយជាការបង្ខំឱ្យសង ឬអាចនឹងត្រូវទាមទារឱ្យសងក្នុងរយៈពេល១២ខែ បន្ទាប់ពីដំណាច់ឆ្នាំ ដែលនឹង ឬអាចនឹងមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្តដល់លទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅថ្ងៃដល់ពេលកំណត់សងនោះទេ ។

ការប្រែប្រួលកាលៈទេសៈ

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមិនបានដឹងពីកាលៈទេសៈណាមួយ ដែលមិនបានរំពឹងទុកនៅក្នុងរបាយការណ៍នេះ ឬរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលអាចបណ្តាលឱ្យចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មានភាពមិនត្រឹមត្រូវជាសារវន្តនោះទេ ។

ប្រតិបត្តិការមិនប្រក្រតី

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ មិនបានទទួលរងនូវផលប៉ះពាល់ជាសារវន្តពីខ្ទង់គណនីប្រតិបត្តិការ ឬប្រតិបត្តិការណ៍មិនប្រក្រតីណាមួយឡើយ ។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅចន្លោះពេលរវាងដំណាច់ឆ្នាំនេះ រហូតមកទល់នឹងកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ មិនមានខ្ទង់គណនីប្រតិបត្តិការ ឬប្រតិបត្តិការណ៍ខុសប្រក្រតីណាមួយ ដែលអាចជះឥទ្ធិពលជាសារវន្ត ដល់លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននៅក្នុងឆ្នាំនោះទេ ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងអំឡុងឆ្នាំ និងរហូតដល់កាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ មានរាយនាមដូចខាងក្រោម ៖

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| ១. លោកស្រី សូ ផនណារី | ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល |
| ២. លោក ព្រ៉ាំ វិសុទ្ធ | សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល |
| ៣. លោក អ៊ុង សំអុល | សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល |

មិនមានសិធានធននៅក្នុងអនុស្សាវរីយៈ និងលក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមហ៊ុន ទាក់ទងនឹងការចូលនិវត្តន៍ប្រចាំឆ្នាំ របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនោះទេ ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងអស់នៅបម្រើការងារនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលខុសត្រូវក្នុងការបញ្ជាក់ថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានរៀបចំឡើង និងបានបង្ហាញត្រឹមត្រូវ នូវគ្រប់ទិដ្ឋភាពជាសារវន្តទាំងអស់នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ របស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ។ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវ ៖

១. អនុវត្តគោលការណ៍គណនេយ្យសមស្រប ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (ហៅកាត់ថា "CIFRS for SMEs") ដែលគាំទ្រដោយការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ប្រមាណយ៉ាងសមហេតុផល និងប្រកបដោយការប្រុងប្រយ័ត្ន ព្រមទាំងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ទាំងនេះ ឱ្យមានសង្គតិភាព ។
២. អនុវត្តតាមតម្រូវការក្នុងការលាតត្រដាងព័ត៌មាន របស់ CIFRS for SMEs ហើយប្រសិនបើមានការប្រកាសចាកណាមួយ ក្នុងការបង្ហាញឱ្យមានភាពត្រឹមត្រូវ និងសមរម្យ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវប្រាកដថាការប្រកាសចាកទាំងនោះ ត្រូវបានបង្ហាញពន្យល់ និងកំណត់បរិមាណឱ្យបានត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ។
៣. រក្សាទុកកំណត់ត្រាគណនេយ្យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ។
៤. រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម លើកលែងតែមានករណីសន្មតយ៉ាងសមរម្យថា ក្រុមហ៊ុននឹងមិនអាចបន្តកិច្ចប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មនៅពេលអនាគតដ៏ខ្លី និង

៥. គ្រប់គ្រង និងដឹកនាំក្រុមហ៊ុនឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈការសម្រេចចិត្តជាសារវន្តទាំងអស់ ដែលជះឥទ្ធិពលដល់ប្រតិបត្តិការ និងលទ្ធផលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវធានាថា ផលប៉ះពាល់ទាំងនោះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងត្រឹមត្រូវ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធានាអះអាងថា ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តតាមតម្រូវការខាងលើ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ។

របាយការណ៍ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសូមធានាអះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានបង្ហាញត្រឹមត្រូវ នូវគ្រប់ទិដ្ឋភាពជាសារវន្តទាំងអស់ នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ និងលទ្ធផលអាជីវកម្ម បម្រែបម្រួលមូលធន ព្រមទាំងលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ។

តាងនាមឱ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



បណ្ឌិត សូ ជនណារី
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
កាលបរិច្ឆេទ៖ ថ្ងៃទី២៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤



វគ្គហ្វឹកហ្វឺន ដែលសហការរៀបចំដោយ អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធីរ និងសមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុនៃ សម្រាប់ប្រតិបត្តិការមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ នៅទីក្រុង ឈើតាវ ប្រទេសចិន

របាយការណ៍សវនករឯករាជ្យ

ជូនភាគទុនិកក្រុមហ៊ុន អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធីរ លីមីតធីត

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធីរ លីមីតធីត (ហៅកាត់ថា "ក្រុមហ៊ុន") រួមមានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ និងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ រួមទាំងកំណត់សម្គាល់នានា ព្រមទាំងសេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ និងព័ត៌មានពន្យល់ដទៃទៀត ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រងលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈគ្រប់គ្រងទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំ និងការបង្ហាញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម និងទទួលខុសត្រូវលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលគណៈគ្រប់គ្រងកំណត់ថាមានភាពចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មិនឱ្យមានការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គងផ្សេងៗ ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករ

ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំ គឺបញ្ចេញមតិលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ដោយផ្អែកទៅលើការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ ។ យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីសវនកម្មនៃកម្ពុជា ។ ស្តង់ដារទាំងនោះតម្រូវឱ្យយើងខ្ញុំប្រតិបត្តិតាមក្រមសីលធម៌ ធ្វើផែនការ និងធ្វើសវនកម្ម ដើម្បីទទួលបាននូវការធានាអះអាងដែលសមហេតុផលថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុពុំមានលក្ខណៈខុសឆ្គងជាសារវន្ត ។

ការធ្វើសវនកម្មរួមមាន៖ ការអនុវត្តនីតិវិធី ដើម្បីទទួលបាននូវភស្តុតាងសវនកម្ម អំពីចំនួនទឹកប្រាក់ និងការលាតត្រដាងនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ។ ការជ្រើសរើសនីតិវិធីទាំងនេះ គឺអាស្រ័យលើការវិនិច្ឆ័យរបស់សវនករ រាប់ទាំងការវាយតម្លៃលើហានិភ័យ នៃភាពខុសឆ្គងជាសារវន្តនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គង ។ ក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យទាំងនោះ សវនករបានពិចារណាទៅលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់អង្គភាពដែលទាក់ទងទៅនឹងការរៀបចំ និងការបង្ហាញយ៉ាងត្រឹមត្រូវ នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីរៀបចំនូវនីតិវិធីសវនកម្ម ដែលមានលក្ខណៈសមហេតុផលទៅតាមកាលៈទេសៈផ្សេងៗ ប៉ុន្តែពុំមានគោលបំណងបញ្ចេញមតិទៅលើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់អង្គភាពនោះទេ ។ សវនកម្មក៏រួមបញ្ចូលទាំងការវាយតម្លៃនូវភាពសមស្របនៃគោលការណ៍គណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ និងភាពសមហេតុផលនៃការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យ ដែលធ្វើឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រង ក៏ដូចជាការវាយតម្លៃលើការបង្ហាញជាទូទៅនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ។

យើងខ្ញុំជឿជាក់ថាភស្តុតាងសវនកម្មដែលយើងទទួលបាន គឺមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និងត្រឹមត្រូវ ដែលជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការបញ្ចេញមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ ។

មតិយោបល់

តាមទស្សនៈរបស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ បានបង្ហាញត្រឹមត្រូវនូវគ្រប់ទិដ្ឋភាពជាសារវន្តទាំងអស់ នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធីរ លីមីតធីត គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ។

ជ. PricewaterhouseCoopers (Cambodia) Ltd.



គុយ លីម

នាយក

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

កាលបរិច្ឆេទ, ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

		២០១៣		២០១២	
		ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ទ្រព្យសកម្ម					
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលខ្លី					
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល	៥	២.៧៨៥.៨០៥	១១.១២៩.២៩១	១.៤៩២.៧៥០	៥.៩៦៣.៥៣៦
ប្រាក់ជំនួយត្រូវទទួល		១០.៧៨៤	៤៣.០៨២	-	-
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	៦	១១.៧៧៧	៤៧.០៤៩	១០០.៩៦២	៤០៣.៣៤៣
		២.៨០៨.៣៦៦	១១.២១៩.៤២២	១.៥៩៣.៧១២	៦.៣៦៦.៨៧៩
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលវែង					
ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	៧	១៦៣.៧៣៧	៦៥៤.១២៩	៨៧.២៩៣	៣៤៨.៧៣៦
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	៨	១.២៩២	៥.១៦២	-	-
ពន្ធពន្យារទ្រព្យសកម្ម	៩	៧៦.៣៥៩	៣០៥.០៥៤	៨៣.៧៣១	៣៣៤.៥០៥
		២៤១.៣៨៨	៩៦៤.៣៤៥	១៧១.០២៤	៦៨៣.២៤១
ទ្រព្យសកម្មសរុប		៣.០៤៩.៧៥៤	១២.១៨៣.៧៦៧	១.៧៦៤.៧៣៦	៧.០៥០.១២០
បំណុល និងមូលធន					
បំណុល					
បំណុលរយៈពេលខ្លី					
បង្គរ និងគណនីត្រូវទូទាត់ផ្សេងៗ	១០	២៦៩.៦៥៥	១.០៧៧.២៧២	២៩៧.៣៨៨	១.១៨៨.០៦៥
បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	១៧(ក)	២៧៣.៦៦៨	១.០៩៣.៣០៤	២០៥.៥៣៦	៨២១.១១៦
		៥៤៣.៣២៣	២.១៧០.៥៧៦	៥០២.៩២៤	២.០០៩.១៨១
បំណុលរយៈពេលវែង					
សិទ្ធិធនធនសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក	១១	១៩៨.៦៦៥	៧៩៣.៦៦៧	២២២.០៦៨	៨៨៧.១៦២
បំណុលសរុប		៧៤១.៩៨៨	២.៩៦៤.២៤៣	៧២៤.៩៩២	២.៨៩៦.៣៤៣
មូលធន					
ដើមទុន	១២	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥
ចំណេញរក្សាទុក		២.១០២.៧៦៦	៨.៤៧២.០៥៧	៨៣៤.៧៤៤	៣.៣៦៥.៧៣៣
ទុនបម្រុងផ្សេងៗ		-	(៧១.៥០៨)	-	(៣០.៩៣១)
មូលធនសរុប		២.៣០៧.៧៦៦	៩.២១៩.៥២៤	១.០៣៩.៧៤៤	៤.១៥៣.៧៧៧
បំណុល និងមូលធនសរុប		៣.០៤៩.៧៥៤	១២.១៨៣.៧៦៧	១.៧៦៤.៧៣៦	៧.០៥០.១២០

របាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត

សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

	កំណត់សម្គាល់	២០១៣		២០១២	
		ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ចំណូល	១៣	៣.៥០៦.៩៤២	១៤.១២២.៤៥៥	២.៦៥១.៧១៥	១០.៦៩៤.៣៦៧
ថ្លៃដើមនៃសេវាកម្ម	១៤	(៨៨៤.៥៦៥)	(៣.៥៦២.១៤៣)	(៧០៨.៧២០)	(២.៨៥៨.២៦៨)
ចំណេញដុល		២.៦២២.៣៧៧	១០.៥៦០.៣១២	១.៩៤២.៩៩៥	៧.៨៣៦.០៩៩
ចំណេញផ្សេងៗ-សុទ្ធ		៥.៣០៣	២១.៣៥៥	១១៧	៤៧២
ចំណាយរដ្ឋបាល	១៥	(១.១៤៨.២២០)	(៤.៦២៣.៨៨២)	(៩២២.៧៩៩)	(៣.៧២១.៦៤៨)
ចំណេញពីប្រតិបត្តិការ		១.៤៧៩.៤៦០	៥.៩៥៧.៧៨៥	១.០២០.៣១៣	៤.១១៤.៩២៣
ចំណូលពីប្រាក់ជំនួយ	១៦	១០៤.៩៨៨	៤២២.៧៨៧	៤០.៣៨០	១៦២.៨៥៣
ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ		១.៥៨៤.៤៤៨	៦.៣៨០.៥៧២	១.០៦០.៦៩៣	៤.២៧៧.៧៧៥
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	១៧(ខ)	(៣១៦.៤២៦)	(១.២៧៤.២៤៨)	(២០៤.៥៩៨)	(៨២៥.១៤៤)
ចំណេញសម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ		១.២៦៨.០២២	៥.១០៦.៣២៤	៨៥៦.០៩៥	៣.៤៥២.៦៣១
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ					
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ		-	(៤០.៥៧៧)	-	(៣១.៥៩២)
សរុបលទ្ធផលលម្អិតសម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ		១.២៦៨.០២២	៥.០៦៥.៧៤៧	៨៥៦.០៩៥	៣.៤២១.០៣៩
ចំណេញបែងចែកទៅឱ្យ					
ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន		១.២៦៨.០២២	៥.១០៦.៣២៤	៨៥៦.០៩៥	៣.៤៥២.៦៣១
សរុបចំណូលលម្អិតបែងចែកទៅឱ្យ					
ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន		១.២៦៨.០២២	៥.០៦៥.៧៤៧	៨៥៦.០៩៥	៣.៤២១.០៣៩



កិច្ចប្រជុំមេប្រចាំឆ្នាំរវាងថ្នាក់ដឹកនាំ និងកម្មករនិយោជិត អេស៊ីលីដា ក្រុមហ៊ុន សេនធី

របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន

សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២	ដើមទុន		ចំណេញ/កាត់បន្ថយ		ទុនបម្រុងផ្សេងៗ		សរុប	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ពាន់រៀល
សមតុល្យត្រឹមត្រូវថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១២	៥.០០០	២០.១៩៥	(២១.៣៥១)	(៨៦.៨៩៨)	៦៦១	(១៦.៣៥១)	(៦៦.០៨២)	(៦៦.០៨២)
ចំណូលលម្អិត៖								
ចំណេញក្នុងឆ្នាំ	-	-	៨៥៦.០៩៥	៣.៤៥២.៦៣១	-	៨៥៦.០៩៥	៣.៤៥២.៦៣១	៣.៤៥២.៦៣១
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ-លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	-	(៣១.៥៩២)	-	(៣១.៥៩២)	(៣១.៥៩២)
សរុបចំណូលលម្អិតសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទ	-	-	៨៥៦.០៩៥	៣.៤៥២.៦៣១	(៣១.៥៩២)	៨៥៦.០៩៥	៣.៤២១.០៣៩	៣.៤២១.០៣៩
ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន៖								
ដើមទុនដែលបានបង់	២០០.០០០	៨០០.០០០	-	-	-	២០០.០០០	៨០០.០០០	៨០០.០០០
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	(១.២២០)	-	-	-	-	(១.២២០)	(១.២២០)
សមតុល្យត្រឹមត្រូវថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥	៨៣៤.៧៤៤	៣.៣៦៥.៧៣៣	(៣០.៩៣១)	១.០៣៩.៧៤៤	៤.១៥៣.៧៧៧	៤.១៥៣.៧៧៧
សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣								
សមតុល្យត្រឹមត្រូវថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥	៨៣៤.៧៤៤	៣.៣៦៥.៧៣៣	(៣០.៩៣១)	១.០៣៩.៧៤៤	៤.១៥៣.៧៧៧	៤.១៥៣.៧៧៧
ចំណូលលម្អិត៖								
ចំណេញក្នុងឆ្នាំ	-	-	១.២៦៨.០២២	៥.១០៦.៣២៤	-	១.២៦៨.០២២	៥.១០៦.៣២៤	៥.១០៦.៣២៤
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ-លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	-	(៤០.៥៧៧)	-	(៤០.៥៧៧)	(៤០.៥៧៧)
សរុបចំណូលលម្អិតក្នុងឆ្នាំ	-	-	១.២៦៨.០២២	៥.១០៦.៣២៤	(៤០.៥៧៧)	១.២២៧.៤៤៥	៥.០៦៥.៧៤៧	៥.០៦៥.៧៤៧
ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន៖								
ដើមទុនដែលបានបង់បន្ថែម	-	-	-	-	-	-	-	-
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	-	-	-	-	-
សមតុល្យត្រឹមត្រូវថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥	២.១០២.៧៦៦	៨.៤៧២.០៥៧	(៧១.៥០៨)	២.៣០៧.៧៦៦	៩.២១៩.៥២៥	៩.២១៩.៥២៥

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

	កំណត់សម្គាល់	២០១៣		២០១២	
		ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ					
ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ		១.៥៨៤.៤៤៨	៦.៣៨០.៥៧២	១.០៦០.៦៩៣	៤.២៧៧.៧៧៥
និយតកម្មសម្រាប់៖					
រំលស់ទ្រព្យរូបិយ		៤៤.៣៨៤	១៧៨.៧៣៤	៣៦.៧២៩	១៤៨.១២៨
រំលស់ទ្រព្យអរូបិយ	៧	១៣៥	៥៤៤	-	-
(ចំណេញ)/ខាតពីការលក់ចេញទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	៨	(៦០៧)	(២.៤៤៤)	៤៤.៣១៣	១៧៨.៧១៤
		១.៦២៨.៣៦០	៦.៥៥៧.៤០៦	១.១៤១.៧៣៥	៤.៦០៤.៦១៧
បម្រែបម្រួលក្នុងដើមទុនបង្វិល៖					
ប្រាក់ជំនួយត្រូវទទួល		(១០.៧៨៤)	(៤៣.៤២៧)	៣៥.៧១៥	១៤៤.០៣៩
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ		៨៩.១៨៥	៣៥៩.១៤៨	៥០៥.៨៧៩	២.០៤០.២១០
បង្គរ និងគណនីត្រូវទូទាត់ផ្សេងៗ		(២៧.៧៣៣)	(១១១.៦៨១)	(២៩២.៩២៤)	(១.១៨១.៣៦២)
អត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត		(២៣.៤០៣)	(៩៤.២៤៤)	៥៩.២០៤	២៣៨.៧៧០
សាច់ប្រាក់បានប្រើក្នុងប្រតិបត្តិការពន្ធលើប្រាក់ចំណេញបានបង់	១៧	១.៦៥៥.៦២៥	៦.៦៦៧.២០២	១.៤៤៩.៦០៩	៥.៨៤៦.២៧៤
		(២៤០.៩២២)	(៩៧០.១៩៣)	(៧២.៦៩៨)	(២៩៣.១៩១)
		១.៤១៤.៧០៣	៥.៦៩៧.០០៩	១.៣៧៦.៩១១	៥.៥៥៣.០៨៣
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពវិនិយោគ					
ការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	៧	(១២០.៩១១)	(៤៨៦.៩០៩)	(៩៦.៣០១)	(៣៨៨.៣៨២)
ការទិញទ្រព្យសកម្មអរូបិយ	៨	(១.៤២៧)	(៥.៧៤៧)	-	-
សាច់ប្រាក់បានពីលក់ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ		៦៩០	២.៧៧៩		
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានប្រើក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ		(១២១.៦៤៨)	(៤៨៩.៨៧៧)	(៩៦.៣០១)	(៣៨៨.៣៨២)
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន					
ទឹកប្រាក់បានពីដើមទុនបន្ថែមបានបង់		-	-	២០០.០០០	៨០៦.៦០០
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន		-	-	២០០.០០០	៨០៦.៦០០
កំណើនសុទ្ធនៃសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល		១.២៩៣.០៥៥	៥.២០៧.១៣២	១.៤៨០.៦១០	៥.៩៧១.៣០១
សាច់ប្រាក់និងសាច់ប្រាក់សមមូលដើមឆ្នាំ		១.៤៩២.៧៥០	៥.៩៦៣.៥៣៦	១២.១៤០	៤៨.៩៦១
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ		-	(៤១.៣៧៧)	-	(៥៦.៧២៦)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលចុងឆ្នាំ	៩	២.៧៨៥.៨០៥	៥.៩២២.១៥៩	១.៤៨០.៦១០	៥.៩៦៣.៥៣៦

កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

១. ព័ត៌មានទូទៅ

ក្រុមហ៊ុន អេស៊ីលីដា ត្រនីនិង សេនដេ លីមីតធីត (ហៅកាត់ថា "ក្រុមហ៊ុន") គឺជាក្រុមហ៊ុនឯកជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សម្រាប់រយៈពេល៩៩ឆ្នាំ ដែលចុះបញ្ជីលេខ Co.1332KH/2011 ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ពីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ។ ក្រុមហ៊ុនបានចាប់ផ្តើមប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួននៅថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១១ ។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានកាន់កាប់ទាំងស្រុងដោយ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ។

ទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីមានទីតាំងនៅអគារលេខ៥០ ផ្លូវលេខ៥១៦ កែង៣៣៥ ភូមិ៦ សង្កាត់បឹងកក់១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺផ្តល់នូវសេវាកម្មបណ្តុះបណ្តាល ចំណេះដឹងនាពេលកំណើតធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់បំផុត ទៅដល់សិក្សាកាមដែលចូលរួមទាំងក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ ព្រមទាំងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀត ដែលស្របតាមកម្មវត្ថុនៃមុខជំនាញនេះ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានអនុម័តឱ្យចេញផ្សាយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ។

២. សេចក្តីសង្ខេបអំពីគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ

គោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ ដែលបានប្រើប្រាស់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ត្រូវបានបង្ហាញដូចខាងក្រោម ។ គោលការណ៍គណនេយ្យទាំងនេះ ត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងមានសង្គតិភាពគ្រប់ឆ្នាំទាំងអស់ ដែលបានបង្ហាញ លើកលែងតែមានការបញ្ជាក់ផ្សេងពីនេះ ។

២.១ មូលដ្ឋាននៃការរៀបចំ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ស្របតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម ។ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមវិធីសាស្ត្រសន្មតថ្លៃដើម ។

ការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអនុលោមតាម CIFRS for SMEs តម្រូវឱ្យប្រើប្រាស់ការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ និងដាក់លាក់ ហើយក៏តម្រូវឱ្យគណៈគ្រប់គ្រងអនុវត្តការវិនិច្ឆ័យរបស់ខ្លួន នៅក្នុងដំណើរការនៃការអនុវត្តគោលការណ៍គណនេយ្យរបស់ក្រុមហ៊ុនផងដែរ ។ ផ្នែកដែលទាក់ទងនឹងកម្រិតខ្ពស់បំផុតនៃការវិនិច្ឆ័យ ឬភាពស្មុគស្មាញ ឬផ្នែកដែលការសន្មតឬការប៉ាន់ស្មានមានលក្ខណៈជាសារវន្តចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានលាតត្រដាងនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់៣ ។

២.២ ការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេស

(ក) រូបិយប័ណ្ណគោល និងរូបិយប័ណ្ណសម្រាប់បង្ហាញ

គណនីទាំងអស់ ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ត្រូវបានវាស់តម្លៃដោយប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណ នៃបរិយាកាសសេដ្ឋកិច្ចចម្បង ដែល

ក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការ (ហៅកាត់ថា "រូបិយប័ណ្ណគោល") ។ ក្រុមហ៊ុនថែរក្សាកំណត់ត្រាគណនេយ្យ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួន ជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់រូបិយប័ណ្ណគោល ។ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានបង្ហាញជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់រូបិយប័ណ្ណគោល និងរូបិយប័ណ្ណសម្រាប់បង្ហាញរបស់ក្រុមហ៊ុន ។

(ខ) ប្រតិបត្តិការ និងសមតុល្យ

ប្រតិបត្តិការជាប្រាក់រូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗ ត្រូវបានកត់ត្រាទៅជាប្រាក់រូបិយប័ណ្ណគោលដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់នាការបរិច្ឆេទនៃប្រតិបត្តិការនោះ ។ ចំណេញ និងខាតពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ ដែលបណ្តាលមកពីការទូទាត់ប្រតិបត្តិការបែបនេះ និងពីការប្តូរទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលរូបិយវត្ថុនានា ដែលកំណត់ជាប្រាក់រូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗ ក្រៅពីប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក តាមអត្រាប្តូរប្រាក់នាដំណាច់ឆ្នាំ ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត ។

ចំណេញ និងខាតពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ ដែលទាក់ទងនឹងគណនីប្រាក់កម្ចី និងសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិតក្នុងគណនី "ចំណូល និងចំណាយហិរញ្ញវត្ថុ" ។ រាល់ចំណេញ និងខាតពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិតក្នុងគណនី "ចំណេញ/(ខាត) ផ្សេងៗ-សុទ្ធ" ។

២.៣ ការបង្ហាញជាប្រាក់រៀល

អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីគណនេយ្យសហគ្រាស សវនកម្មគណនេយ្យសហគ្រាស និងវិជ្ជាជីវៈគណនេយ្យចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០២ និងយោងតាមប្រកាសលេខ ៦៤៣សហ.ប្រក របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៧ តម្រូវឱ្យមានការប្តូរតួលេខនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ពីប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀល ។ របាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ ត្រូវប្តូរទៅជាប្រាក់រៀល ដោយប្រើអត្រាប្តូរជាប្រចាំឆ្នាំ ។ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗ ដែលបានបង្ហាញ ហើយនិងមូលធនភាគទុនិក ត្រូវបានប្តូរតាមអត្រានៅថ្ងៃបិទបញ្ជី គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ។ រាល់លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗ ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងលទ្ធផលលម្អិតផ្សេងៗ ។

ក្រុមហ៊ុនបានប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់ផ្លូវការ ដែលកំណត់ដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។ គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នេះ អត្រាប្តូរជាប្រចាំឆ្នាំគឺ ១ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង៤.០២៧រៀល (ឆ្នាំ២០១២៖ ១ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង៤.០៣៣រៀល) ហើយអត្រាថ្ងៃបិទបញ្ជី ១ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង៣.៩៩៥រៀល (ឆ្នាំ២០១២៖ ១ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង ៣.៩៩៥រៀល) ។

២.៤ សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល

សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល រួមមាន សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ ប្រាក់បញ្ញើអាចដកបានតាមតម្រូវការ ប្រាក់បញ្ញើសន្សំ និងការវិនិយោគរយៈពេលខ្លី ដែលមានលទ្ធភាពបង្វិលជាសាច់ប្រាក់បានលឿន និងមានកាលកំណត់ដើមរយៈពេលបីខែ ឬតិចជាងបីខែ ។

២.៥ គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ

គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាលើកដំបូង តាមតម្លៃ

របស់ប្រតិបត្តិការ ហើយត្រូវបានវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ តាមថ្លៃដើមដករំលស់
ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រអត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាព ដកសិវិធានធនសម្រាប់
ការថយចុះតម្លៃ ។ សិវិធានធនសម្រាប់ការថយចុះតម្លៃ ត្រូវបានបង្កើតឡើង
នៅពេលដែលមានភស្តុតាងជាក់ស្តែងថា ក្រុមហ៊ុនមិនមានលទ្ធភាពប្រមូល
ប្រាក់ ដែលនៅសល់ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដើម ។

២.៦ ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ

គណនីទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ ត្រូវបានកត់ត្រា តាមថ្លៃដើមដករំលស់បង្គរ
និងការខាតបង់ដែលបណ្តាលមកពីការអស់ថយតម្លៃ ប្រសិនបើមាន ។ ថ្លៃដើម
រួមមានចំណាយផ្ទាល់ផ្សេងៗ ដែលបានរួមចំណែកក្នុងការនាំយកទ្រព្យសកម្ម
នោះទៅកាន់ទីតាំង និងលក្ខខណ្ឌចាំបាច់ ដើម្បីឲ្យមានសមត្ថភាពប្រតិបត្តិការ
ទៅតាមបំណងរបស់គណៈគ្រប់គ្រង ។

ចំណាយក្នុងការផ្លាស់ប្តូរគ្រឿងបន្លាស់នៃទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារណាមួយ
ត្រូវបានកត់ត្រាបន្ថែម ទៅក្នុងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មនោះ នៅពេលដែល
ប្រតិបត្តិការនេះកើតឡើង ហើយប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនរំពឹងថាការផ្លាស់ប្តូរគ្រឿង
បន្លាស់នេះ នឹងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមនាពេលអនាគតដល់ក្រុមហ៊ុន ។
តម្លៃយោងរបស់គ្រឿងបន្លាស់ដែលបានផ្លាស់ប្តូរនឹងមិនត្រូវបានកត់ត្រាទេ ។
រាល់ចំណាយលើការជួសជុល និងការថែទាំ ត្រូវបានកត់ត្រាជាបន្ទុក ជា
ចំណេញ ឬខាត ក្នុងអំឡុងឆ្នាំដែលប្រតិបត្តិការនោះបានកើតឡើង ។

ការធ្វើរំលស់ទៅលើគ្រប់ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារត្រូវបានកត់ត្រាជាបន្ទុក
ដើម្បីបែងចែកថ្លៃដើមទ្រព្យសកម្ម ដកតម្លៃសំណល់របស់វាលើអាយុកាល
ប្រើប្រាស់ ប៉ាន់ស្មានដោយគណនាតាមវិធីសាស្ត្ររំលស់ថេរ ។ ការប៉ាន់ស្មាន
អាយុកាលប្រើប្រាស់របស់ទ្រព្យសកម្ម មានដូចខាងក្រោម ៖

ការកែលម្អលើទ្រព្យជួល	៣ឆ្នាំ
គ្រឿងសង្ហារឹម និងបរិក្ខារភ្ជាប់ និងបរិក្ខារការិយាល័យ	៣ឆ្នាំ
បរិក្ខារការិយាល័យ	៣ឆ្នាំ
បរិក្ខារកុំព្យូទ័រ	៣ឆ្នាំ
យានយន្ត	៥ឆ្នាំ

ទ្រព្យសកម្មកំពុងដំណើរការ មិនបានធ្វើការរំលស់រហូតដល់ពេលដែលវា
អាចប្រើប្រាស់បាន ។

តម្លៃសំណល់របស់ទ្រព្យសកម្ម អាយុកាលប្រើប្រាស់ និងវិធីសាស្ត្ររំលស់
ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងកែលម្អ តម្រូវទៅតាមស្ថានភាពសមស្រប
ប្រសិនបើមានសញ្ញាណជាក់លាក់ណាមួយ អំពីការប្រែប្រួលគិតចាប់តាំងពី
កាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ចុងក្រោយបង្អស់ ។

តម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មណាមួយ ដែលលើសពីតម្លៃដែលអាចស្រង់មក
វិញបាន វាត្រូវបានកត់ត្រាបន្ថយតាម ឱ្យនៅត្រឹមតម្លៃដែលអាចស្រង់មកវិញ
បានរបស់វា ។

ចំណេញ និងខាត បណ្តាលពីការលក់ចេញទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារណា
មួយ ត្រូវបានកំណត់ ដោយការប្រៀបធៀបសាច់ប្រាក់បានពីការលក់ និងតម្លៃ
យោងនៃទ្រព្យសកម្មនោះ ហើយត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល

លម្អិត ក្នុងគណនី "ចំណេញ/(ខាត)ផ្សេងៗ-សុទ្ធ" ។

២.៧ ទ្រព្យសកម្មអរូបី

ទ្រព្យសកម្មអរូបីដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ កម្មវិធីកុំព្យូទ័រដែលបានទិញ និង
ចំណាយពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ ត្រូវបានវាយការណ៍តាមថ្លៃដើមដករំលស់បង្គរ និង
ការខាតដែលបណ្តាលមកពីការថយចុះតម្លៃ ។ អាជ្ញាប័ណ្ណកម្មវិធីកុំព្យូទ័រដែល
បានទិញ ត្រូវបានធ្វើមូលធនកម្មតាមមូលដ្ឋានថ្លៃដើមដែលបានកើតឡើងក្នុង
ការទិញកម្មវិធីជាក់លាក់នោះមកប្រើប្រាស់ ។ រំលស់ត្រូវបានគណនាដោយ
ប្រើវិធីសាស្ត្ររំលស់ថេរ ដើម្បីបែងចែកថ្លៃដើមនៃកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ រយៈពេលប្រើប្រាស់
របស់វាក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំ ។

២.៨ ការថយចុះតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្មដែលត្រូវធ្វើរំលស់រូបិយ ឬអរូបិយ ត្រូវបានគេត្រួតពិនិត្យរៀងរាល់
កាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នីមួយៗ ដើម្បីកំណត់ថា តើមានការចង្អុលបង្ហាញ
អំពីការថយចុះតម្លៃរបស់វាឬទេ ។ នៅពេលដែលមានការចង្អុលបង្ហាញថា តម្លៃ
យោងរបស់ទ្រព្យសកម្មនោះត្រូវបានថយចុះ តម្លៃយោងរបស់ទ្រព្យសកម្ម (ឬ
cash generating unit (CGUs) នៃទ្រព្យសកម្មដែលគេចាត់ថ្នាក់) ត្រូវបាន
ប៉ាន់ស្មានរកការថយចុះតម្លៃរបស់វា ។ ការខាតបង់ បណ្តាលមកពីការថយចុះ
តម្លៃ ត្រូវបានកត់ត្រានៅពេលដែលតម្លៃយោងរបស់ទ្រព្យសកម្មនោះ លើសពី
ចំនួន ដែលនឹងត្រូវយកវិញ ។ ចំនួនដែលអាចយកមកវិញបាន គឺជាតម្លៃណា
មួយដែលខ្ពស់ជាងតម្លៃសមរម្យ នៃទ្រព្យសកម្មនោះដកចំណាយក្នុងការ
លក់ និងតម្លៃបានពីការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មនោះ ។ ក្នុងការប៉ាន់ស្មានរកការ
ថយចុះតម្លៃទ្រព្យសកម្មទាំងនេះ ត្រូវបានគេបែងចែកជាក្រុមតូចៗ តាមដែល
អាចធ្វើទៅបាន (CGUs) ដើម្បីកំណត់ពីលំហូរសាច់ប្រាក់របស់វានីមួយៗ ។

២.៩ គណនីត្រូវទូទាត់ផ្សេងៗ

គណនីត្រូវទូទាត់ផ្សេងៗ ត្រូវបានកត់ត្រាជាដំបូង ទៅតាមតម្លៃរបស់
ប្រតិបត្តិការ ហើយត្រូវបានវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ ទៅតាមថ្លៃដើមដករំលស់
ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រអត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាព ។

២.១០ សិវិធានធន

សិវិធានធនត្រូវបានកត់ត្រា នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចផ្លូវ
ច្បាប់នាពេលបច្ចុប្បន្ន ឬកាតព្វកិច្ច ដែលកើតចេញពីលទ្ធផលនៃព្រឹត្តិការណ៍
អតីតកាល ដែលទំនងជាតម្រូវឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការដោះស្រាយ និងទូទាត់
កាតព្វកិច្ចទាំងនោះ ហើយចំនួនទឹកប្រាក់អាចប៉ាន់ស្មាន ដែលគួរឱ្យជឿជាក់
បាន ។ ក្រុមហ៊ុនមិនកត់ត្រាសិវិធានធនចំពោះការខាតបង់ពីប្រតិបត្តិការនា
ពេលអនាគតទេ ។

សិវិធានធនត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃបច្ចុប្បន្ន នៃចំណាយដែលរំពឹងថា
ត្រូវទូទាត់កាតព្វកិច្ចទាំងនោះ ដោយប្រើអត្រាមុនបង់ពន្ធ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងការ
វាយតម្លៃសមរម្យបច្ចុប្បន្ននៃតម្លៃពេលវេលាទឹកប្រាក់ និងហានិភ័យជាក់លាក់
ផ្សេងៗចំពោះកាតព្វកិច្ចនោះ ។ ការកើនឡើងនូវសិវិធានធនពីការិយបរិច្ឆេទ
មួយ ទៅការិយបរិច្ឆេទមួយត្រូវបានកត់ត្រាជាចំណាយការប្រាក់ ។

២.១១ អត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក

ក. មូលនិធិសោធននិវត្តបុគ្គលិក

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ជូនបុគ្គលិករបស់ខ្លួន នូវមូលនិធិសោធននិវត្ត ដែលជាគម្រោងកំណត់វិភាគទាន ។ មូលនិធិនេះ គឺបានពីវិភាគទានប្រចាំខែដែលត្រូវបានកំណត់ ដោយផ្អែកលើប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែរបស់បុគ្គលិកហើយត្រូវបានផ្តល់វិភាគទានពីក្រុមហ៊ុន ចំនួន១០% (២០១២៖ ១០%) និងវិភាគទានពីបុគ្គលិកចំនួន៥% (២០១២៖ ៥%) ។

ចំណាយសម្រាប់មូលនិធិសោធននិវត្ត ត្រូវបានកត់ត្រាជាចំណាយនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត ។ មូលនិធិនេះ ត្រូវបានរក្សាទុកដោយធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ។

មូលនិធិសោធននិវត្ត នឹងត្រូវបានបង់ពេញលេញដោយ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ទៅឱ្យបុគ្គលិក នៅពេលដែលបុគ្គលិកឈប់បម្រើការងារឱ្យក្រុមហ៊ុន ។

ខ. អត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ជូនបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិរបស់ខ្លួន នូវអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត នៅពេលដែលពួកគាត់ដល់អាយុចូលនិវត្ត ដូចខាងក្រោម ៖

- បុគ្គលិកដែលមានអតីតភាពការងារជាមួយក្រុមហ៊ុន ចំនួន១៥ឆ្នាំ ឬលើស ហើយត្រូវដល់អាយុចូលនិវត្តនៅអាយុ៥៨ឆ្នាំ ចំពោះអ្នកគ្មានជំនាញ និង៦០ឆ្នាំ ចំពោះអ្នកមានជំនាញនឹងត្រូវទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត ស្មើនឹងប្រាក់បៀវត្សចំនួន១២ខែ នៃប្រាក់បៀវត្សចុងក្រោយ ។
- បុគ្គលិកដែលមានអតីតភាពការងារជាមួយក្រុមហ៊ុន ចំនួន១៥ឆ្នាំ ឬលើស ហើយត្រូវដល់អាយុចូលនិវត្តមុននៅអាយុ៥៥ឆ្នាំ ចំពោះអ្នកគ្មានជំនាញ និង៥៧ឆ្នាំ ចំពោះអ្នកមានជំនាញ នឹងត្រូវទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្តស្មើនឹងប្រាក់បៀវត្សចំនួន៦ខែ នៃប្រាក់បៀវត្សចុងក្រោយ ។

ចំពោះអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្តនេះ មិនមានរក្សាទុកក្នុងមូលនិធិដាច់ដោយឡែកទេ ហើយក៏មិនមានការប្រាក់ដែរ ។

បំណុលដែលបានកត់ត្រា នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ទាក់ទិននឹងគម្រោងអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្តនេះ គឺជាតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃកាតព្វកិច្ចដែលបានកំណត់ គិតត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ។

២.១២ ដើមទុន

ភាគហ៊ុនធម្មតា ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាមូលធន ។ ឧបករណ៍មូលធន ត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃសមរម្យ នៃសាច់ប្រាក់ ឬធនធានដទៃទៀតដែលបានទទួល ឬត្រូវទទួល ដកនឹងចំណាយផ្ទាល់ផ្សេងៗក្នុងការបោះផ្សាយឧបករណ៍មូលធន ។ ប្រសិនបើ ការទូទាត់ត្រូវបានពន្យារ ហើយតម្លៃពេលវេលានៃទឹកប្រាក់មានចំនួនជាសារវន្ត នោះការវាស់វែងជាបឋមត្រូវបានវាស់វែងតាមមូលដ្ឋានតម្លៃបច្ចុប្បន្ន ។

២.១៣ ការទទួលស្គាល់ចំណូល

ចំណូល រួមមានតម្លៃសមរម្យ នៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលទទួលបាន ឬត្រូវទទួលពីការផ្តល់សេវាកម្មផ្សេងៗនៅក្នុងដំណើរការអាជីវកម្មធម្មតារបស់ក្រុមហ៊ុន ។

ក្រុមហ៊ុនកត់ត្រាចំណូល នៅពេលដែលចំនួននៃប្រាក់ចំណូលនោះ អាច

វាស់វែងបានយ៉ាងគួរឱ្យទុកចិត្ត ហើយវាមានភាពប្រាកដថា អត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគត នឹងកើតមានចំពោះក្រុមហ៊ុន ។ ចំណូលទទួលបានពីសេវាកម្មបណ្តុះបណ្តាល និងសេវាកម្មប្រឹក្សា ត្រូវបានកត់ត្រានៅពេលដែលសេវាកម្មនោះត្រូវបានផ្តល់រួចរាល់ ។

២.១៤ ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ និងពន្ធពន្យារ

បន្ទុកពន្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទរួមមាន៖ ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ និងពន្ធពន្យារ ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត ។

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ត្រូវគណនាតាមមូលដ្ឋានច្បាប់ពន្ធ ដែលបានអនុម័ត ឬអនុម័តរួចមួយផ្នែកធំ គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ ។

ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណេញត្រូវបានកត់ត្រា ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រលើលម្អៀងបណ្តោះអាសន្ន ដែលកើតមានរវាងមូលដ្ឋានពន្ធនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលនិងតម្លៃយោងរបស់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលទាំងនោះនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ។ ពន្ធពន្យារលើប្រាក់ចំណេញត្រូវបានកំណត់តាមអត្រាពន្ធ និងច្បាប់ផ្សេងៗដែលបានអនុម័ត ឬអនុម័តរួចមួយផ្នែកធំគិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ។

តម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ នៅពេលកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ ហើយសំវិធានធនលើពន្ធពន្យារទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីឱ្យតម្លៃយោងសុទ្ធស្មើនឹងតម្លៃខ្ពស់បំផុត ដែលទំនងជាមិនអាចស្រង់មកវិញ ផ្អែកតាមប្រាក់ចំណូលជាប់ពន្ធបច្ចុប្បន្ន ឬប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគត ។

២.១៥ ភតិសន្យា

ភតិសន្យាដែលកម្រិតហានិភ័យ និងផលជាមួយសិទ្ធិជាសារវន្ត ត្រូវបានរក្សានៅភាគីម្ចាស់ជួល ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាភតិសន្យាប្រតិបត្តិ ។ ការទូទាត់សម្រាប់ភតិសន្យាប្រតិបត្តិ (ដកអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានទទួលពីភាគីម្ចាស់ជួល)ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត តាមមូលដ្ឋានថេរលើរយៈពេលនៃភតិសន្យានោះ ។

៣. ព័ត៌មានអំពីប្រភពសំខាន់ៗក្នុងការប៉ាន់ស្មាន និងការវិនិច្ឆ័យ

ការប៉ាន់ស្មាន និងការវិនិច្ឆ័យ ត្រូវបានគេវាយតម្លៃជាបន្តបន្ទាប់ ដោយផ្អែកទៅតាមបទពិសោធន៍ក្នុងគ្រាមុន និងកត្តាផ្សេងៗទៀត រួមមានការពឹងទុកនៃព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគត ដែលគេជឿជាក់ថាមានភាពសមហេតុផលទៅតាមកាលៈទេសៈផ្សេងៗ ។

ក្រុមហ៊ុនធ្វើការប៉ាន់ស្មាន និងសន្មតដោយផ្ដោតទៅលើប្រតិបត្តិការនាពេលអនាគត ។ លទ្ធផលនៃការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យ កម្រនឹងស្មើគ្នាទៅនឹងលទ្ធផលជាក់ស្តែងណាស់ ។ ការប៉ាន់ស្មាន និងការសន្មតដែលមានហានិភ័យជាសារវន្ត បណ្តាលឱ្យមាននិយ័តកម្មជាសារវន្តលើតម្លៃយោងទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលនាការិយបរិច្ឆេទបន្ទាប់ដូចខាងក្រោម ៖

i) ពន្ធ

លិខិតប្រកាសពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្ថិតនៅក្រោមការពិនិត្យតាមគ្រាដោយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ។ ដោយសារការអនុវត្តច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីពន្ធដារ

ចំពោះប្រតិបត្តិការជាច្រើនប្រភេទអាចនាំឱ្យមានការបកស្រាយផ្សេងៗគ្នានោះ ចំនួនពន្ធដែលបានរាយការណ៍នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ អាចនឹងត្រូវផ្លាស់ប្តូរ នាការបរិច្ឆេទបន្ទាប់ ក្រោយពីត្រូវបានធ្វើការវាយតម្លៃចុងក្រោយដោយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ។

ii) អត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត

តម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃកាតព្វកិច្ចអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត គឺអាស្រ័យទៅតាមចំនួននៃកត្តាផ្សេងៗមួយចំនួន ដែលកំណត់ដោយគណៈគ្រប់គ្រងដោយប្រើប្រាស់ ការសន្មតមួយចំនួន ។ ការសន្មតដែលបានប្រើប្រាស់ក្នុងការកំណត់ថ្លៃដើមសុទ្ធសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត រួមមាន៖ អត្រាអប្បបរមា អត្រាកំណើនប្រាក់ បៀវត្សរ៍ និងអត្រាលាបបំពាក់ការងារ ។ បម្រែបម្រួលណាមួយក្នុងការសន្មតទាំងនេះនឹងធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់តម្លៃ នៃកាតព្វកិច្ចអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត ។

គណៈគ្រប់គ្រងបានប្រើអត្រាការប្រាក់សម្រាប់ប្រាក់បញ្ញើមានកាលកំណត់១ឆ្នាំ ជាអត្រាអប្បបរមាក្នុងការកំណត់តម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃលំហូរសាច់ប្រាក់ចេញ ប៉ាន់ស្មាន ដែលរំពឹងថានឹងត្រូវទូទាត់កាតព្វកិច្ចអត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត ។

៤. ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ				
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល	២.៧៨៥.៨០៥	១១.១២៩.២៩១	១.៤៩២.៧៥០	៥.៩៦៣.៥៣៦
ប្រាក់ជំនួយត្រូវទទួល	១០.៧៨៤	៤៣.០៨២	-	-
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	-	-	៩៤.៥៦៥	៣៧៧.៧៨៨
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានវាស់វែង តាមថ្លៃដើមដករំលស់	២.៧៩៦.៥៨៩	១១.១៧២.៣៧៣	១.៥៨៧.៣១៥	៦.៣៤១.៣២៤
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ				
បង្គរ និងគណនីត្រូវទូទាត់ផ្សេងៗ	១២៣.២២៧	៤៩២.២៩២	១៦០.២៣០	៦៤០.១១៩
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានវាស់វែង តាមថ្លៃដើមដករំលស់	១២៣.២២៧	៤៩២.២៩២	១៦០.២៣០	៦៤០.១១៩

៥. សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៤៥០	១.៧៩៨	៣០០	១.១៩៨
សាច់ប្រាក់នៅធនាគារ	២.៧៨៥.៣៥៥	១១.១២៧.៤៩៣	១.៤៩២.៤៥០	៥.៩៦២.៣៣៨
	២.៧៨៥.៨០៥	១១.១២៩.២៩១	១.៤៩២.៧៥០	៥.៩៦៣.៥៣៦

សាច់ប្រាក់នៅធនាគារ គឺជាគណនីចរន្តដែលគ្មានការប្រាក់ ដែលបានរក្សាទុកនៅ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ។

៦. គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
គណនីត្រូវទទួលបានពីសេវាកម្មបណ្តុះបណ្តាល ទឹកប្រាក់ដែល ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី	-	-	៨៤.០៦៥	៣៣៥.៨៤០
ជំពាក់ (កំណត់សម្គាល់១៨ (ឃ))	-	-	១០.៥០០	៤១.៩៤៨
ការបង់មុន	១.០៦១	៤.២៣៩	២.០១៩	៨.០៦៦
ផ្សេងៗ	១០.៧១៦	៤២.៨១០	៤.៣៧៨	១៧.៤៨៩
	១១.៧៧៧	៤៧.០៤៩	១០០.៩៦២	៤០៣.៣៤៣

៧.ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ

	ការកែប្រែលើទ្រព្យជួល		គ្រឿងសង្ហារឹម និងបរិក្ខារភ្ជាប់		បរិក្ខារការិយាល័យ		បរិក្ខារកុំព្យូទ័រ		យានយន្ត		សរុប	
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
ថ្លៃដើម												
	៥.៣០២		១០.៦៥៤	៨៨.៥៣៩		៣៨.៩៧៨		-		១៤៣.៤៧៣		
	១០.៧៣១		១.៤៨១	១៧.២៦៨		៣៧.៩៧១		៥៣.៤៦០		១២០.៩១១		
	(៦៣)		-	(១.៧៥០)		(១០៣)		-		(១.៩១៦)		
	១៥.៩៧០		១២.១៣៥	១០៤.០៥៧		៧៦.៨៤៦		៥៣.៤៦០		២៦២.៤៦៨		
ដក: រំលស់បង្គរ												
	(៣.២៧៥)		(៨.៤៥៨)	(២១.១១៦)		(២៣.៣៣១)		-		(៥៦.១៨០)		
	(២.០០០)		(១.២៥៥)	(២២.៤០១)		(១១.៤០៩)		(៧.៣១៩)		(៤៤.៣៨៤)		
	៦៣		-	១.៦៦៧		១០៣		-		១.៨៣៣		
	(៥.២១២)		(៩.៧១៣)	(៤១.៨៩០)		(៣៤.៦៣៧)		(៧.៣១៩)		(៩៨.៧៣១)		
តម្លៃយោង												
	២.០២៧		២.១៩៦	៦៧.៤២៣		១៥.៦៤៧		-		៨៧.២៩៣		
	៨.០៩៨		៨.៧៧៣	២៦៩.៣៥៥		៦២.៥១០		-		៣៤៨.៧៣៦		
	១០.៧៥៨		២.៤២២	៦២.២០៧		៤២.២០៩		៤៦.១៤១		១៦៣.៧៣៧		
	៤២.៩៧៨		៩.៦៧៦	២៤៨.៥១៧		១៦៨.៦២៥		១៨៤.៣៣៣		៦៥៤.១២៩		

កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

៨. ទ្រព្យសកម្មអរូបី

	យានយន្ត	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
ថ្លៃដើម		
គិតត្រឹមថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣	-	-
បន្ថែម	១.៤២៧	១.៤២៧
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	១.៤២៧	១.៤២៧
ដក: រំលស់បង្គរ		
គិតត្រឹមថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣	-	-
រំលស់	(១៣៥)	(១៣៥)
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	(១៣៥)	(១៣៥)
តម្លៃយោង		
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣	-	-
សមមូលនឹងពាន់រៀល	-	-
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	១.២៩២	១.២៩២
សមមូលនឹងពាន់រៀល	៥.១៦២	៥.១៦២

៩. ពន្ធពន្យារទ្រព្យសកម្ម

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ពន្ធពន្យារទ្រព្យសកម្ម	៧៦.៣៥៩	៣០៥.០៥៤	៨៣.៧៣១	៣៣៤.៥០៥

បម្រែបម្រួលពន្ធពន្យារទ្រព្យសកម្មក្នុងអំឡុងឆ្នាំ មានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា	៨៣.៧៣១	៣៣៤.៥០៥	៥៩.០៨១	២៣៨.២៦៨
បន្ទុកក្នុងអំឡុងឆ្នាំ (កំណត់សម្គាល់១៧ (ខ))	(៧.៣៧២)	(២៩.៦៨៧)	២៤.៦៥០	៩៩.៤១៣
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	២៣៦	-	(៣.៥៣៦)
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	៧៦.៣៥៩	៣០៥.០៥៤	៨៣.៧៣១	៣៣៤.៥០៥

កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

ពន្ធពន្យារទ្រព្យសកម្ម

	សំវិធានធនសម្រាប់មូលនិធិ សោធននិវត្ត	ប្រាក់រង្វាន់ បុគ្គលិក	រំលស់ពន្លឺន	ចំណេញពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ ដែលមិនទាន់បានទទួលស្គាល់	សរុប
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១					
ខែមករា ឆ្នាំ២០១២	-	៥៨.២១៩	៨៣៥	២៧	៥៩.០៨១
បន្ទុកក្នុងឆ្នាំ	-	១៨.១៧២	៦.៣២៥	១៥៣	២៤.៦៥០
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១					
ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២	-	៧៦.៣៩១	៧.១៦០	១៨០	៨៣.៧៣១
សមមូលនឹងពាន់រៀល	-	៣០៥.១៨២	២៨.៦០៤	៧១៩	៣៣៤.៥០៥
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១					
ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣	-	៧៦.៣៩១	៧.១៦០	១៨០	៨៣.៧៣១
បន្ទុកក្នុងឆ្នាំ	៦៨.១៦៨	(៧០.៦៧៦)	(៥.៨០៤)	៩៤០	(៧.៣៧២)
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១					
ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣	៦៨.១៦៨	៥.៧១៥	១.៣៥៦	១.១២០	៧៦.៣៥៩
សមមូលនឹងពាន់រៀល	២៧២.៣៣១	២២.៨៣២	៥.៤១៧	៤.៤៧៤	៣០៥.០៥៤

១០.បង្គរ និងគណនីត្រូវទូទាត់ផ្សេងៗ

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ច្បាប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំមិនទាន់បានប្រើប្រាស់	១៤២.១៧៤	៥៦៧.៩៨៥	១៣២.១៦១	៥២៧.៩៨៣
ប្រាក់រង្វាន់បង្គរ	៩៩.៦៩៥	៣៩៨.២៨២	៨១.០៤៤	៣២៣.៧៧១
គណនីត្រូវទូទាត់លើថ្លៃដើមដែលបានចែករំលែក	-	-	៤១.០៩០	១៦៤.១៥៥
ទឹកប្រាក់ជំពាក់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី (កំណត់សម្គាល់១៩ (យ))	២៣២	៩២៧	២២.៧៩៣	៩១.០៥៨
ពន្ធត្រូវទូទាត់ផ្សេងៗ	៤.២៥៤	១៦.៩៩៥	៤.៩៩៧	១៩.៩៦៣
ផ្សេងៗ	២៣.៣០០	៩៣.០៨៣	១៥.៣០៣	៦១.១៣៥
	២៦៩.៦៥៥	១.០៧៧.២៧២	២៩៧.៣៨៨	១.១៨៨.០៦៥

១១.សំវិធានធនលើអត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា	២២២.០៦៨	៨៨៧.១៦២	១៦២.៨៦៤	៦៥៧.៨០៨
បន្ថែមក្នុងឆ្នាំ (កំណត់សម្គាល់១៥)	៤២.០២១	១៦៩.២១៩	៥៩.២០៤	២៣៨.៧៧០
ចំណាយក្នុងឆ្នាំ	(៦៥.៤២៤)	(២៦៣.៤២២)	-	-
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	៧៤៨	-	(៩.៤១៦)
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	១៩៨.៦៦៥	៧៩៣.៦៦៧	២២២.០៦៨	៨៨៧.១៦២

១២. ដើមទុន

ក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីដើមទុនចំនួន២០៥.០០០ដុល្លារអាមេរិកជាមួយនឹងក្រសួងពាណិជ្ជកម្មដែលមានភាគហ៊ុនចំនួន២០៥.០០០ភាគហ៊ុនដែលក្នុងៗភាគហ៊ុនមានតម្លៃ១ដុល្លារអាមេរិក ។ រាល់ដើមទុនទាំងអស់ត្រូវបានបង់រួចរាល់នៅក្នុងកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍នេះ ។

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥	៥.០០០	២០.១៩៥
ដើមទុនបន្ថែមបានបង់	-	-	២០០.០០០	៨០០.០០០
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	(១.២២០)
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥	២០៥.០០០	៨១៨.៩៧៥

១៣. ចំណូល

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ចំណូលពីសេវាកម្មបណ្តុះបណ្តាល	៣.៤៦៤.៣២៦	១៣.៩៥០.៨៤១	២.៥៩៥.៤៨៥	១០.៤៦៧.៥៩១
កម្រៃជើងសារផ្សេងៗ	៤២.៦១៦	១៧១.៦១៤	២០.៧៨៥	៨៣.៨២៦
ចំណូលពីសេវាកម្មប្រឹក្សា	-	-	៣៥.៤៤៥	១៤២.៩៥០
	៣.៥០៦.៩៤២	១៤.១២២.៤៥៥	២.៦៥១.៧១៥	១០.៦៩៤.៣៦៧

១៤. ថ្លៃដើមនៃសេវាកម្ម

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
កម្រៃវិជ្ជាជីវៈ	៥១១.០៨៩	២.០៥៨.១៥៥	២៨៣.០១៦	១.១៤១.៤០៤
ប្រាក់បៀវត្សបុគ្គលិក	២២៧.៣៥២	៩១៥.៥៤៧	២៦៧.២៧៥	១.០៧៧.៩២០
ចំណាយផ្តល់ការិយាល័យ	១០០.០០០	៤០២.៧០០	៨១.២៥០	៣២៧.៦៨១
រំលស់	១២.០២៥	៤៨.៤២៤	-	-
ចំណាយលើសេវាកម្មបណ្តុះបណ្តាល	១៦.៤៧៥	៦៦.៣៤៥	៥៦.៨៤០	២២៩.២៣៦
វិភាគទានសម្រាប់មូលនិធិសោធននិវត្តបុគ្គលិក	១៧.៦២៤	៧០.៩៧២	២០.៣៣៩	៨២.០២៧
	៨៨៤.៥៦៥	៣.៥៦២.១៤៣	៧០៨.៧២០	២.៨៥៨.២៦៨



ទស្សនកិច្ចសិក្សារបស់ប្រតិភូកិច្ចប្រតិបត្តិការនៅធនាគារ អេស៊ីលីដា សាខាទី២ ឬស្សីកែវ

១៥. ចំណាយរដ្ឋបាល

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងប្រាក់ឈ្នួល	៣៨២.៥៧២	១.៥៤០.៦១៧	២៩១.២០៨	១.១៧៤.៤៤២
ប្រាក់រង្វាន់ ប្រាក់លើកទឹកចិត្ត និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ	១៨៨.៧៣៩	៧៦០.០៥២	១៧៤.៦៧៩	៧០៤.៤៨០
ចំណាយជួលការិយាល័យ	១១២.៥២៦	៤៥៣.១៤២	៩៣.៥០៨	៣៧៧.១១៧
អត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត	៤២.០២១	១៦៩.២១៩	៥៩.២០៤	២៣៨.៧៧០
កម្រៃវិជ្ជាជីវៈផ្សេងៗ	៥៨.៤០៩	២៣៥.២១៣	៧២.៩៦៨	២៩៤.២៨០
ចំណាយបរិក្ខារការិយាល័យ	៨១.០៤៤	៣២៦.៣៦៤	៤៧.៧៣៦	១៩២.៥១៩
រំលស់	៣២.៤៤៤	១៣០.៨៥៣	៣៦.៧២៩	១៤៨.១២៨
ចំណាយថ្លៃទឹក ភ្លើង	៤៣.៦២០	១៧៥.៦៥៨	៣០.០៦៣	១២១.២៤៤
វិភាគទានមូលនិធិសោធននិវត្តបុគ្គលិក	៣២.៣៤៥	១៣០.២៥៣	២៦.៧៩២	១០៨.០៥២
ច្បាប់ឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំមិនទាន់បានប្រើប្រាស់	១៥.៧០១	៦៣.២២៨	២១.១៣៩	៨៥.២៥៤
ចំណាយលើឈានយន្ត	២.៨៨៥	១១.៦១៨	៩០១	៣.៦៣៤
ចំណាយគ្រឿងសង្ហារឹម និង				
យានយន្ត តិចជាង ២៥០ដុល្លារអាមេរិក	១៣.៩១៥	៥៦.០៣៦	១១.៩៨៦	៤៨.៣៤០
ចំណាយទំនាក់ទំនង	១២.៥៤៩	៥០.៥៣៥	១១.១៧៥	៤៥.០៦៩
ចំណាយការជួសជុល និងថែទាំ	១៨.៥៧៨	៧៤.៨១៤	៩.៨៥៧	៣៩.៧៥៣
ចំណាយការធ្វើដំណើរ	៣៩.៤៦៤	១៥៨.៩២២	៩.២៤៥	៣៧.២៨៥
ចំណាយបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិក	៤៨.៤៣៧	១៩៥.០៥៥	៦.៨៧១	២៧.៧១១
ផ្សេងៗ	២២.៩២១	៩២.៣០៣	១៨.៧៣៨	៧៥.៥៧០
	១.១៤៨.២២០	៤.៦២៣.៨៨២	៩២២.៧៩៩	៣.៧២១.៦៤៨

១៦. ចំណូលពីប្រាក់ជំនួយ

ចំណូលពីប្រាក់ជំនួយគឺបានទទួលពី Kreditanstalt Fur Wiederaufbau (KfW) សម្រាប់ផ្គត់ផ្គង់សម្ភារបណ្តុះបណ្តាលអ្នកប្រឹក្សាអន្តរជាតិ ការបណ្តុះបណ្តាល និងចំណាយពាក់ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលត្រូវទាមទារយោងតាមកិច្ចសន្យាជំនួយ ថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ រវាងក្រុមហ៊ុន និង KfW ។

ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ ទឹកប្រាក់ចំនួន១០៤.៩៨៨ ដុល្លារអាមេរិក (២០១២:៤០.៣៨០ ដុល្លារអាមេរិក) ពីKfW និងត្រូវបានកត់ត្រាជាចំណូលពីប្រាក់ជំនួយ ។

១៧. ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

ក) បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
គិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា	២០៥.៥៣៦	៨២១.១១៦	៤៨.៩៨៦	១៩៧.៨៥៤
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	៣០៩.០៥៤	១.២៤៤.៥៦០	២២៩.២៤៨	៩២៤.៥៥៧
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញបានបង់	(២៤០.៩២២)	(៩៧០.១៩៣)	(៧២.៦៩៨)	(២៩៣.១៩១)
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	(២.១៧៩)	-	(៨.១០៤)
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	២៧៣.៦៦៨	១.០៩៣.៣០៤	២០៥.៥៣៦	៨២១.១១៦

កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

ខ) ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	៣០៩.០៥៤	១.២៤៤.៥៦១	២២៩.២៤៨	៩២៤.៥៥៧
ពន្ធពន្យារ	៧.៣៧២	២៩.៦៨៧	(២៤.៦៥០)	(៩៩.៤១៣)
	៣១៦.៤២៦	១.២៧៤.២៤៨	២០៤.៥៩៨	៨២៥.១៤៤

គ) ការផ្ទៀងផ្ទាត់រវាងពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ និងប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ

អនុលោមទៅតាមច្បាប់សារពើពន្ធនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញតាមចំនួនខ្ពស់ជាងរវាងប្រាក់ចំណេញដោយគណនាតាមអត្រា២០% នៃប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ ឬពន្ធអប្បបរមាដោយគណនាតាមអត្រា១% នៃប្រាក់ចំណូលសរុប ។

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ចំណេញគណនេយ្យមុន បង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	១.៥៨៤.៤៤៨	៦.៣៨០.៥៧២	១.០៦០.៦៩៣	៤.២៧៧.៧៧៥
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញតាម អត្រា២០%	៣១៦.៨៩០	១.២៧៦.១១៦	២១២.១៣៩	៨៥៥.៥៥៧
ចំណាយមិនអាចកាត់កងបានតាម គោលការណ៍ពន្ធ	(៤៦៤)	(១.៨៦៨)	(៧.៥៤១)	(៣០.៤១៣)
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	៣១៦.៤២៦	១.២៧៤.២៤៨	២០៤.៥៩៨	៨២៥.១៤៤

ឃ) បញ្ហាពន្ធផ្សេងៗ

លិខិតប្រកាសពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវតម្រូវឱ្យមានការត្រួតពិនិត្យតាមគ្រាដោយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ។ ដោយសារការអនុវត្តច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពន្ធដារសម្រាប់ប្រតិបត្តិការច្រើនប្រភេទ ត្រូវបានបកស្រាយខុសៗគ្នា ដូច្នេះចំនួនពន្ធដែលរាយការណ៍នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអាចនឹងផ្លាស់ប្តូរនាកាលបរិច្ឆេទបន្ទាប់ក្រោយពីត្រូវបានធ្វើការកំណត់ជាចុងក្រោយដោយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ។

១៨. កិច្ចសន្យាផ្សេងៗ

កិច្ចសន្យាកម្មសន្យាប្រតិបត្តិ - ក្រុមហ៊ុនជាអ្នកជួល

ក្រុមហ៊ុនមានកម្មសន្យាជួលការិយាល័យ ដែលស្ថិតក្រោមកិច្ចសន្យាកម្មសន្យាប្រតិបត្តិ ។ ចំណាយកម្មសន្យាត្រូវកាត់ត្រាជាបន្ទុកនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត ក្នុងអំឡុងឆ្នាំដែលត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់១៥ ។

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
រយៈពេលនៃកម្មសន្យាប្រតិបត្តិ៖				
មិនលើសពី១ឆ្នាំ	២០០.០០០	៧៩៩.០០០	២០០.០០០	៧៩៩.០០០
លើសពី១ឆ្នាំ និងមិនលើសពី៥ឆ្នាំ	៨០០.០០០	៣.១៩៦.០០០	១.២០០.០០០	៤.៧៩៤.០០០
លើសពី៥ឆ្នាំ	-	-	-	-
	១.០០០.០០០	៣.៩៩៥.០០០	១.៤០០.០០០	៥.៥៩៣.០០០

១៩.ប្រតិបត្តិការភាគីពាក់ព័ន្ធ

ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានបង្កើតឡើង ជាក្រុមហ៊ុនឯកជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានកាន់កាប់ទាំងស្រុងដោយ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ដែលចុះបញ្ជីនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

ប្រតិបត្តិការខាងក្រោមនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ៖

ក) ការផ្តល់សេវាកម្ម

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ការផ្តល់សេវាកម្ម៖				
ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី (ក្រុមហ៊ុនមេ)	៣.០១៧.៧៧៥	១២.១៥២.៥៨០	២.៣៩៧.៨១០	៩.៦៧០.៣៦៨

ខ) ការទិញសេវាកម្ម

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ការទិញសេវាកម្ម៖				
ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី (ក្រុមហ៊ុនមេ)	៥១០.០៤៦	២.០៥៣.៩៥៥	២៨២.០២៤	១.១៣៧.៤០៣

គ) ការទូទាត់ជូនគណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
អត្ថប្រយោជន៍ពេលចូលនិវត្ត	២៧.០២៤	១០៨.៨២៦	១៥.៧៧៨	៦៣.៦៣៣
ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងអត្ថប្រយោជន៍ បុគ្គលិករយៈពេលខ្លី	៣៥២.៨០៧	១.៤២០.៧៥៤	២៨១.៧៤៤	១.១៣៦.២៧៤

ឃ) សមតុល្យចុងគ្រាកើតឡើងពីប្រតិបត្តិការភាគីពាក់ព័ន្ធ

	២០១៣		២០១២	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល (កំណត់សម្គាល់៥)	២.៧៨៥.៣៥៥	១១.១២៧.៤៩៣	១.៤៩២.៤៥០	៥.៩៦២.៣៣៨
ទឹកប្រាក់ដែលធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី ជំពាក់ (កំណត់សម្គាល់៦)	-	-	១០.៥០០	៤១.៩៤៨
	២.៧៨៥.៣៥៥	១១.១២៧.៤៩៣	១.៥០២.៩៥០	៦.០០៤.២៨៦
ទឹកប្រាក់ជំពាក់ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី (កំណត់សម្គាល់១០)	២៣២	៩២៧	២២.៧៩៣	៩១.០៥៨

កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
សម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣

២០.ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយតារាងតុល្យការ

នៅថ្ងៃទី១៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុនបានចុះកិច្ចសន្យាទិញដី ដែលមានទំហំ៥៥.៧៥០ម៉ែត្រការ៉េ គិតជាទឹកប្រាក់ មានចំនួន១២.២១៣.៩៣៦ដុល្លារអាមេរិក ។ ចំណាយនេះ គឺបានមកពីដើមទុនរបស់ក្រុមហ៊ុនមេ ។



ថ្នាក់ដឹកនាំ និងកម្មករនិយោជិត អេស៊ីលីដា ក្រេននីង សេនដេរ ចូលរួមពិធីសូត្រមន្ត ដែលប្រារព្ធឡើងក្នុងឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិខ្មែរ
ឆ្នាំ២០១៣



ថ្នាក់ដឹកនាំ និងកម្មករនិយោជិត ចូលរួមលេងល្បែងប្រជាប្រិយខ្មែរ ក្នុងឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ ដែលប្រារព្ធឡើងនៅ អេស៊ីលីដា ក្រេននីង សេនដេរ

ស្ថាប័នដែលទទួលសេវាហ្វឹកហ្វឺន

មកដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនដេ បានផ្តល់សេវាហ្វឹកហ្វឺន និងប្រឹក្សាជំនួយ ដល់សិក្ខាកាមក្នុងប្រទេសចំនួន១,១២២នាក់ មកពី៥៨ស្ថាប័ន និងបានផ្តល់សេវាហ្វឹកហ្វឺន ព្រមទាំងទស្សនកិច្ចសិក្សាដល់សិក្ខាកាមអន្តរជាតិចំនួន៨៧៤នាក់ មកពី៩៧ស្ថាប័ន នៃ២២ប្រទេសជុំវិញពិភពលោក ។

បញ្ជីឈ្មោះស្ថាប័នក្នុងប្រទេស

ល.រ	ឈ្មោះស្ថាប័ន	ប្រភេទស្ថាប័ន
១	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ អ៊ីអេន (AEON)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
២	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ "អម្រិត" (Amret)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៣	ធនាគារឯកទេស អង្គរកាពីតាល	ធនាគារ
៤	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ អាក់ទីវីតេល (AP)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៥	គ្រឹះស្ថានអង្គមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ (កម្ពុជា) ខូអិលធីឌី (AMK)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៦	Australian People for Health, Education and Development Abroad (APHEDA)	អង្គការ
៧	អង្គការ ស្ថានទៅកាន់សន្តិភាពកម្ពុជា (BABC)	អង្គការ
៨	ប៉េតងឌីវីឡូបមិន អប្សេនណាយសេសិន (BDO)	អង្គការ
៩	ពុទ្ធសាសនាដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ (BFD)	អង្គការ
១០	Cam Capital Plc. (Cam Capital)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
១១	បណ្តាញមូលនិធិសហគមន៍កម្ពុជា (CCFIN)	អង្គការ
១២	អង្គការសេដ្ឋកិច្ចគ្រួសារកម្ពុជា (CFEO)	អង្គការ
១៣	អាកាសយានដ្ឋានកម្ពុជា (Cambodia Airports)	ក្រុមហ៊ុន
១៤	Cambodia Economic Network (CEN)	អង្គការ
១៥	សមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុកម្ពុជា (CMA)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
១៦	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុស៊ីអាយអេឌី លីមីតធីត (CBIRD)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
១៧	សហព័ន្ធសហគមន៍សន្សំប្រាក់កម្ពុជា (CCSF)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
១៨	Cambodian Health Committee (CHC)	អង្គការ
១៩	Cambodian War Amputees Rehabilitation Society (CWARS)	អង្គការ
២០	ខេមាមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ លីមីតធីត (Camma)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
២១	ធនាគារកាណាឌីយ៉ា	ធនាគារ
២២	ក្រុមហ៊ុនជីបម៉ុងគ្រុបខូអិលធីឌី	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
២៣	ជោគជ័យ ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចសហគមន៍ (Chouk Chey ADEC)	អង្គការ
២៤	ចំរើន ម៉ាយក្រហាយនៃន លីមីតធីត	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
២៥	Cogetel Limited (Online)	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
២៦	Community Development Fund (CDF)	អង្គការ
២៧	ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍មូលធនសហគមន៍ (CCDAO)	អង្គការ
២៨	ក្រេឌីតមូលនិធិវិវត្តន៍កម្ពុជា (CMK)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
២៩	Credit Scheme of Rural Development (CSR D)	អង្គការ
៣០	End Child Prostitution, Abuse and Trafficking in Cambodia (ECPAT Cambodia)	អង្គការ
៣១	ឥណទានអភិវឌ្ឍន៍ប្រជាជន លីមីតធីត (EAP)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៣២	ហ្គោលជេន់វ៉ាយស៍ (ខេមបូឌា)	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៣៣	Grand Phnom Penh Golf Co., Ltd. (GPPGC)	ក្រុមហ៊ុនឯកជន

៣៤	ហ្គ្រីនសេនត្រល ម៉ាក្រូហ្វាយនែន អិលធីឌី (GCMF)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៣៥	Habitat for Humanity Cambodia (HHC)	អង្គការ
៣៦	ហាត្លាកសិករ លីមីតធីត (HKL)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៣៧	Hi-Technology Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៣៨	HR Inc. Cambodia Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៣៩	ធនាគារ ហ្វងឌីប៊ីអេស ពាណិជ្ជ ភីអិលស៊ី	ធនាគារ
៤០	ឥណទានពលរដ្ឋរុងរឿង អិលធីឌី (IPR)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៤១	Intergrating Human to Quality (IHQ)	ក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាហ្វឹកហ្វឺន
៤២	IntLeeBrac (Indochina) Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៤៣	J E R Import Export Construction	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៤៤	Journeys Within Our Community (JWOC)	អង្គការ
៤៥	KONG NUON IMPORT & EXPORT CO., LTD	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៤៦	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ក្រេឌីត ភីអិលស៊ី (KREDIT)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៤៧	LEDA	អង្គការ
៤៨	LEOPARD Capital	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៤៩	ម៉ាកស៊ីម៉ា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ភីអិលស៊ី (MAXIMA)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៥០	MEADA	អង្គការ
៥១	ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ (MAFF)	រដ្ឋាភិបាល
៥២	ក្រុមហ៊ុន ម៉ុង ឬទ្ធី គ្រុប	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៥៣	New Economic Worker (NEW)	អង្គការ
៥៤	និរន្តរ មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ភីអិលស៊ី	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៥៥	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ អ៊ូ ហ្វាយនែនខប ភីអិលស៊ី	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៥៦	Oxfam	អង្គការ
៥៧	សាកលវិទ្យាល័យ បញ្ញាសាស្ត្រ	គ្រឹះស្ថានអប់រំ
៥៨	ធនាគារ ភ្នំពេញ ពាណិជ្ជ (PPCB)	ធនាគារ
៥៩	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ប្រាសាក់ (PRASAC)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៦០	ក្រុមហ៊ុន ពីរមីត ស៊ីស	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៦១	សម្ព័ន្ធសុខភាពកុមារ និងសុខភាពបន្តពូជ (RACHA)	អង្គការ
៦២	ក្រុមហ៊ុន ទទួលបញ្ចាំ រតនៈ	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៦៣	អង្គការ សិទ្ធិឆ្លាត អន្តរជាតិ	អង្គការ
៦៤	ធនាគារឯកទេសអភិវឌ្ឍន៍ (RDB)	ធនាគាររដ្ឋ
៦៥	ធនាគារ Sacombank (កម្ពុជា) ភីអិលស៊ី	ធនាគារ
៦៦	សាមីក មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៦៧	សិទ្ធិស័ក មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៦៨	ស្ថាបនា លីមីតធីត	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៦៩	Samret Development Economic Community Organization	អង្គការ
៧០	Sciaroni & Associates (S & A)	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៧១	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ សីលានិធិ	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ

៧២	SOKIMEX GROUP Of Company	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៧៣	ក្រុមហ៊ុនស្ថិតិម៉ិច សុខសាន្ត កំពត	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៧៤	ទូរគមនាគមន៍កម្ពុជា	ក្រុមហ៊ុនរដ្ឋ
៧៥	Somaly Mam Foundation	អង្គការ
៧៦	ធនាគារភូមិ (ខេមបូឌា) អិលធីឌី	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៧៧	សមាគមទំពាំងប្រសិទ្ធិ	អង្គការ
៧៨	Toyota Tsusho Corporation	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៧៩	Trade Solution Group and ACSB	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៨០	ទ្រីលាង អេឡិចត្រូនិច	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៨១	Trust Global Service Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៨២	ធនាគារវឌ្ឍនៈ	ធនាគារ
៨៣	វីសិនហ្វាន់ (ខេមបូឌា) អិលធីឌី	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៨៤	អង្គការអភិវឌ្ឍន៍គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ (WDO)	អង្គការ
៨៥	Yamaha Motor Cambodia Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនឯកជន
៨៦	វ៉ាយ ស៊ី ភី មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
៨៧	និស្សិត និងសាធារណជន	និស្សិត និងសាធារណជន

បញ្ជីឈ្មោះស្ថាប័នអន្តរជាតិ

ល.រ ឈ្មោះស្ថាប័ន

១	Access to Finance for the Poor (AFP-GTZ)
២	ACLEDA Bank Lao Ltd.
៣	ACLEDA MFI Myanmar Co., Ltd.
៤	ADA-APPUI AU DEVELOPPEMENT AUTONOME A.S.B.L.
៥	Agriculture Promotion Bank (APB)
៦	Alliance de Credit et d'Epargne pour la Production (ACEP)
៧	Amanah Ikhtiar Malaysia (AIM)
៨	Appui au Développement Autonome (ADA)
៩	Bank Indonesia (BI)
១០	Bank of the Lao PDR (BOL)
១១	Bank Training Company Ltd.
១២	Beichun Minfu Village and Township Bank (VTB)
១៣	Belgian development agency (BTC)
១៤	BESA Foundation
១៥	Bill & Melinda Gates Foundation
១៦	BRAC Microfinance Programme

ប្រភេទស្ថាប័ន

អង្គការ	ឡាវ
ធនាគារ	ឡាវ
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	មីយ៉ាន់ម៉ា
អង្គការ	លុចហ្សំបួរ
ធនាគារ	ឡាវ
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ហ្វីលីពីន
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ម៉ាឡេស៊ី
អង្គការ	លុចហ្សំបួរ
ធនាគារជាតិ	ឥណ្ឌូនេស៊ី
ធនាគារជាតិ	ឡាវ
ធនាគារ	វៀតណាម
ធនាគារ	ចិន
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	វៀតណាម
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	អាល់បាឌី
មូលនិធិ	សហរដ្ឋអាមេរិក
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	បង់ក្លាដេស

១៧	Capital Aid Fund for Employment of the Poor (CEP)	ធនាគារ	វៀតណាម
១៨	Central Bank of Myanmar	ធនាគារជាតិ	មីយ៉ាន់ម៉ា
១៩	CF Lanka Microfinance (CFLM)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ស្រីលង្កា
២០	CFG Services Company Limited (CFGSL)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ថៃ
២១	Changxing United Rural Bank (CURB)	ធនាគារ	ចិន
២២	China Foundation for Poverty Alleviation CFPA	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
២៣	China Association of Microfinance	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
២៤	Commerce Bank AG	ធនាគារ	វៀតណាម
២៥	Community Credit & Saving Association	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
២៦	Cooperatives Surya Kencana	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឥណ្ឌូនេស៊ី
២៧	Cordillera Community & Family for Progress, Inc	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ភីលីពីន
២៨	Dalian Zhuanghe Northern Micro-credit Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
២៩	Dandong Yuanbao District Hui Tong microfinance limited liability company	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៣០	Deposit Taking Microfinance Institution	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៣១	Development Bank of Malaysia (BPMB)	ធនាគារ	ម៉ាឡេស៊ី
៣២	Egypt Microenterprise Finance (EMF)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	អេហ្ស៊ីប
៣៣	Egyptian Insurance Supervisory Authority (EISA)	ធនាគារប៉ង	អេហ្ស៊ីប
៣៤	Emerging Markets Investment (EMI)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៣៥	Enterprise Bank Inc. (EBI)	ធនាគារ	ភីលីពីន
៣៦	Financiera EDYFICAR	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ហ្វីលីពីន
៣៧	Fond Coperatif	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៣៨	Frankfurt School of Finance & Management (FS)	សាលាហ្វីកហ្វីន	ចិន
៣៩	FuShun Shuncheng area RenHe Microcredit company limited by shares	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៤០	Fushun ShunCheng Shenyuan Microfinance Investment Limited Source	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៤១	General Authority for Investment and Free Zones (GAFI)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	អេហ្ស៊ីប
៤២	Geneshaha Microfinance Foundation	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឥណ្ឌូនេស៊ី
៤៣	GIZ-Microfinance-Access to Finance for the poor	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៤៤	Hai Phong Women's Union	អង្គការ	វៀតណាម
៤៥	IMON International	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	តាជីគីស្ថាន
៤៦	International Development Center (IDC)	អង្គការ	ជប៉ុន
៤៧	Japan Center for Conflict Prevention (JCCP)	អង្គការ	ជប៉ុន
៤៨	Jinzhou Micro-credit Company Association	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៤៩	Kashf Foundation	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ប៉ាគីស្ថាន
៥០	Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW)	អង្គការ	អាល្លឺម៉ង់
៥១	Kunming (Wuhua) Harmony Microcredit Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន

៥២	Kunming Gaoxin Kechuang Microcredit Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៥៣	Kunming Xishan Baolitong Microcredit Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៥៤	Lao Development Bank (LDB)	អង្គការ	ឡាវ
៥៥	Lao Postal Institute	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៥៦	LAPO MICROFINANCE BANK	អង្គការ	នីហ្សេរីយ៉ា
៥៧	Liaoning Micro-credit Company Association	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៥៨	LOLC Micro Credit Limited (LOMC) Lanka ORIX Leasing Company PLC	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ស្រីលង្កា
៥៩	Mekong Delta	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	វៀតណាម
៦០	Mianyang China Construction Bank	អង្គការ	ចិន
៦១	Micro Credit Regulatory	រដ្ឋាភិបាល	បង់ក្លាដេស
៦២	Microfinance Capacity Building and Research Project (MCBR)	អង្គការ	ឡាវ
៦៣	Ministry of Interior (MOI)	រដ្ឋាភិបាល	អេហ្ស៊ីប
៦៤	Ministry of Rural & Regional Development (MRRD)	រដ្ឋាភិបាល	ម៉ាឡេស៊ី
៦៥	Myanmar Microfinance Supervisory Enterprise (MMSE)	រដ្ឋាភិបាល	មីយ៉ាន់ម៉ា
៦៦	Myanmar Finance Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	មីយ៉ាន់ម៉ា
៦៧	National Commercial Bank of Timor Leste	ធនាគារ	ទីម័រខាស៊ីត
៦៨	National Rural Support Program (NRSP)	រដ្ឋាភិបាល	ប៉ាគីស្ថាន
៦៩	NDT MFI	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៧០	Newton Microfinance	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៧១	Oudomxai NMFI	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៧២	OXUS Afghanistan	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	អាហ្វហ្គានីស្ថាន
៧៣	Pak Oman Microfinance Bank Limited	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ប៉ាគីស្ថាន
៧៤	Pakistan Microfinance Network (PMN)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ប៉ាគីស្ថាន
៧៥	Panshan County Huaxin Petty Loan Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៧៦	Prime Grameen Micro Finance Ltd	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ស្រីលង្កា
៧៧	Rural Development Cooperative	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៧៨	SACOM Bank	ធនាគារ	វៀតណាម
៧៩	Sainiyom MFI	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៨០	San Isidro (SN) Development Cooperative	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ភីលីពីន
៨១	Saving & Credit Union (SCU)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៨២	Shandong Liuhe Group Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៨៣	Shenyang City Heping District Hanhua Micro-credit Co., Ltd.	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៨៤	Shore Cap Exchange	ធនាគារ	សហរដ្ឋអាមេរិក
៨៥	Sichuan Finance Bureau	រដ្ឋាភិបាល	ចិន
៨៦	Sindh Agricultural and Forestry Worker Coordinating Organisation (SAFWCO)	រដ្ឋាភិបាល	ប៉ាគីស្ថាន

៨៧	Sparkassenstiftung	ធនាគារ	ចិន
៨៨	Tameer Microfinance Bank Limited	ធនាគារ	ប៉ាគីស្ថាន
៨៩	Thardeep Rural Development Program (TRDP)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ប៉ាគីស្ថាន
៩០	The Liaoyang City Gongchangling Jinyue Small Loan Corporation	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៩១	The Saving and Micro Credit Program	អង្គការ	ឆេរីតា
៩២	Tuba Rai Metin (TRM)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ទីម័រខាងកើត
៩៣	Unitus Advisors Private Foundation	ធនាគារ	ឥណ្ឌា
៩៤	USAID Egypt	រដ្ឋាភិបាល	អេហ្ស៊ីប
៩៥	Vanwoods MFI	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	"វ៉ានូឡា"
៩៦	VDF Association	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ឡាវ
៩៧	Yingkou Micro-credit Company Association	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៩៨	Yunnan Province Microcredit Association (YNMA)	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន
៩៩	Zhong An Credit	គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ	ចិន

ក្នុងការចូលរួមអភិវឌ្ឍន៍មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុឱ្យកាន់តែទូលំទូលាយ គិតមកត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ បានផ្តល់កម្មសិក្សាទាំងក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិដូចខាងក្រោម ៖

និស្សិតកម្មសិក្សាក្នុងស្រុក

អេស៊ីលីដា ត្រេននីង សេនធីរ បានផ្តល់កម្មសិក្សាដល់និស្សិតក្នុងស្រុកចំនួន១០,៦៧៧នាក់ មកពី៦១សាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាស្ថាន និងសាលា ដូចខាងក្រោម ៖

- ១- វិទ្យាស្ថានអង្គរស្ថិតិ
- ២- សាកលវិទ្យាល័យអង្គរ
- ៣- សាកលវិទ្យាល័យ អង្គរខេមរា
- ៤- សាកលវិទ្យាល័យអាស៊ីអឺរ៉ុប
- ៥- មជ្ឈមណ្ឌលបាលាណា
- ៦- សាកលវិទ្យាល័យវៀលប្រាយ
- ៧- មជ្ឈមណ្ឌលពាណិជ្ជកម្ម
- ៨- មហាវិទ្យាល័យពាណិជ្ជកម្ម
- ៩- សាកលវិទ្យាល័យមេគង្គកម្ពុជា
- ១០- សាកលវិទ្យាល័យឯកទេសនៃកម្ពុជា
- ១១- វិទ្យាស្ថានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិកម្ពុជា
- ១២- មជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាបច្ចេកទេសធនាគារ
- ១៣- មជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍សហគ្រិនកម្ពុជា-ឥណ្ឌា
- ១៤- សាកលវិទ្យាល័យ ជាស៊ីម កំចាយមារ
- ១៥- សាកលវិទ្យាល័យចំរើនពហុបច្ចេកវិទ្យា
- ១៦- សាកលវិទ្យាល័យ ចេនឡា
- ១៧- សាកលវិទ្យាល័យស៊ីធី

- ១៨- Don Bosco បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ក្មេងស្រី
- ១៩- វិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ២០- សាកលវិទ្យាល័យធនធានមនុស្ស
- ២១- សាកលវិទ្យាល័យអាយអាយស៊ីនេបច្ចេកវិទ្យា
- ២២- វិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យានៃកម្ពុជា
- ២៣- វិទ្យាស្ថានអប់រំពាណិជ្ជសាស្ត្រ
- ២៤- វិទ្យាស្ថានខ្មែរជំនាន់ថ្មី
- ២៥- វិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច
- ២៦- វិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស
- ២៧- វិទ្យាស្ថានគ្រប់គ្រង និងសេដ្ឋកិច្ច
- ២៨- វិទ្យាស្ថានវិទ្យាសាស្ត្រគ្រប់គ្រង
- ២៩- វិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យា និងគ្រប់គ្រង
- ៣០- វិទ្យាស្ថានអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា
- ៣១- សាលាភាសាអង់គ្លេស Keystone.
- ៣២- សាកលវិទ្យាល័យ LIMKOKWING
- ៣៣- សាកលវិទ្យាល័យវេទមហាបូរី
- ៣៤- វិទ្យាស្ថានគ្រប់គ្រងនៃកម្ពុជា
- ៣៥- សាកលវិទ្យាល័យមានជ័យ
- ៣៦- វិទ្យាស្ថានជាតិពាណិជ្ជសាស្ត្រ
- ៣៧- សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង
- ៣៨- សាកលវិទ្យាល័យន័រតុន
- ៣៩- សាកលវិទ្យាល័យបញ្ញាសាស្ត្រកម្ពុជា
- ៤០- សាកលវិទ្យាល័យបញ្ញាជាតិ
- ៤១- សាកលវិទ្យាល័យភ្នំពេញអន្តរជាតិ
- ៤២- វិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសព្រះកុសុមៈ

- ៤៣- សាលាជាតិកសិកម្មព្រៃកម្ពុជា
- ៤៤- សាកលវិទ្យាល័យប្រេស្តន
- ៤៥- សាកលវិទ្យាល័យពុទ្ធិសាស្ត្រ
- ៤៦- សាលាពាណិជ្ជសាស្ត្រ Regent
- ៤៧- រាជបណ្ឌិតសភាកម្ពុជា
- ៤៨- សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច
- ៤៩- សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ
- ៥០- Secondary School of Business
- ៥១- សាកលវិទ្យាល័យស្វាយរៀង
- ៥២- វិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ីស្ទីច្វៈ

- ៥៣- មហាវិទ្យាល័យពាណិជ្ជសាស្ត្រតាកែវ
- ៥៤- សាកលវិទ្យាល័យគ្រប់គ្រង និងសេដ្ឋកិច្ច
- ៥៥- សាកលវិទ្យាល័យសិក្សាការគ្រប់គ្រង
- ៥៦- សាកលវិទ្យាល័យសៅស៊ីអិលថ៍អេសៀ (South-East Asia)
- ៥៧- សាកលវិទ្យាល័យបាត់ដំបង
- ៥៨- វិទ្យាស្ថានវ៉ាន់ដា
- ៥៩- សាកលវិទ្យាល័យវេស្ទឺន
- ៦០- វិទ្យាស្ថានអប់រំកម្ពុជា
- ៦១- ពុទ្ធិកសាកលវិទ្យាល័យព្រះសីហនុរាជ

និស្សិតកម្មសិក្សាបរទេស

អេស៊ីលីដា ក្រុមនិង សេនធីរ បានផ្តល់កម្មសិក្សាដល់និស្សិតបរទេសចំនួន៥១ នាក់ មកពី១៤ប្រទេស ដែលមាន សាកលវិទ្យាល័យ, វិទ្យាស្ថាន និងសាលា ចំនួន២៥ ដូចខាងក្រោម ៖

ល.រ ឈ្មោះគ្រឹះស្ថានសិក្សា

- ១ Asian Institute of Technology
- ២ Baylor University
- ៣ Belogorod University
- ៤ Bonn University
- ៥ Brigham Young University Hawaii
- ៦ CERAM Sophia Antipolis
- ៧ Dauphine University Paris
- ៨ Geongetown University
- ៩ Hiroshima University
- ១០ Indraprastha University
- ១១ INSEAD International Business School
- ១២ Kasem Bundit University
- ១៣ Monash University
- ១៤ Nagoya University
- ១៥ Osaka University
- ១៦ Solvay Business School
- ១៧ Thunderbird School of Global Management
- ១៨ TSUKUBA University
- ១៩ Tsinghua University
- ២០ University Institute of Technology
- ២១ University Malaysia Kelantan
- ២២ University of London
- ២៣ University of Wales Institute, Cardiff
- ២៤ Victoria University
- ២៥ Western University

ឈ្មោះប្រទេស

- ថៃ
- សហរដ្ឋអាមេរិក
- រុស្ស៊ី
- អាណ្លីម៉ង់
- សហរដ្ឋអាមេរិក
- បារាំង
- បារាំង
- សហរដ្ឋអាមេរិក
- ជប៉ុន
- ឥណ្ឌា
- សិង្ហបុរី
- ថៃ
- អូស្ត្រាលី
- ជប៉ុន
- ជប៉ុន
- ប៊ែលហ្ស៊ិក
- សហរដ្ឋអាមេរិក
- ជប៉ុន
- ចិន
- បារាំង
- ម៉ាឡេស៊ី
- អង់គ្លេស
- អង់គ្លេស
- អូស្ត្រាលី
- ឡាវ

ការិយាល័យកណ្តាលធនាគារ អេស៊ីលីដា និងបុត្រសម្ព័ន្ធ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី

រាជធានីភ្នំពេញ

ការិយាល័យកណ្តាល

អគារលេខ១១ មហាវិថីព្រះមុនីវង្ស សង្កាត់ស្រះចក ខណ្ឌដូនពេញ

រាជធានីភ្នំពេញ

ប្រអប់សំបុត្រលេខ ៖ ១១៤៩

ទូរស័ព្ទ ៖ ០២៣ ៩៩៨ ៧៧៧ / ៤៣០ ៩៩៩

ទូរសារ ៖ ០២៣ ៩៩៨ ៦៦៦ / ៤៣០ ៥៥៥

អ៊ីម៉ែល ៖ acledabank@acledabank.com.kh

វេបសាយ ៖ www.acledabank.com.kh

SWIFT Code: ACLBKHPP

អេស៊ីលីដា ស៊ីឃ្យូរីធី ភីអិលស៊ី

អគារលេខ១២ ផ្លូវលេខ៧០ សង្កាត់ទួលសង្កែ ខណ្ឌបួស្សីកែវ

រាជធានីភ្នំពេញ

ប្រអប់សំបុត្រលេខ ៖ ១១៤៩

ទូរស័ព្ទ ៖ ០២៣ ៩៩៩ ៩៦៦ / ៩៩៩ ៩៧៧ / ៧២៣ ៣៨៨,
០១៥ ៧២៣ ៣៨៨

ទូរសារ ៖ ០២៣ ៧២៣ ៣៧៧

អ៊ីម៉ែល ៖ info@acledasecurities.com.kh

វេបសាយ ៖ www.acledasecurities.com.kh

សាធារណរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យ ប្រជាមានិតឡាវ

ធនាគារ អេស៊ីលីដា ឡាវ

ការិយាល័យកណ្តាល

អគារលេខ៣៧២ កាច់ជ្រុងផ្លូវឡាវប៉ាឡាន និងខុងប៉ាយណា ក្រុម១១

ភូមិផ្លូវសាវ៉ាន់ឡើ ខណ្ឌស៊ីសាត់តាណាក រដ្ឋធានីវៀងច័ន្ទ

ប្រអប់សំបុត្រលេខ ៖ ១៥៥៥

ទូរស័ព្ទ ៖ +៨៥៦ (០)២១ ២៦៤ ៩៩៤ / ២៦៤ ៩៩៨

ទូរសារ ៖ +៨៥៦ (០)២១ ២៦៤ ៩៩៥

អ៊ីម៉ែល ៖ acledabank@acledabank.com.la

វេបសាយ ៖ www.acledabank.com.la

SWIFT ៖ ACLBLALA

សហភាពមីយ៉ាន់ម៉ា

អេស៊ីលីដា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ មីយ៉ាន់ម៉ា

ការិយាល័យកណ្តាល

អគារលេខ១៨៦(B) ផ្លូវស្វែងក្នុងតាយ តំបន់យ៉េតាសេ ឃុំបាហាន ក្រុងយ៉ាងកុង

ទូរស័ព្ទ ៖ (+៩៥-១) ៥៥៩ ៤៧៥ / ៥៥២ ៩៥៦

វេបសាយ ៖ www.acledamfi.com.mm



សកម្មភាពហ្វឹកហ្វឺន



ពិធីបើកវគ្គហ្វឹកហ្វឺនកម្មករនិយោជិតថ្មីក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធក្រៅប្រទេស ក្រោមអធិបតីភាព លោកប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី



សកម្មភាពចែករំលែកបទពិសោធន៍លើការពិនិត្យក្រដាសប្រាក់ ដល់និស្សិតក្នុងវគ្គហ្វឹកហ្វឺនជំនាញបេឡាធិការ



សកម្មភាពសិក្សាក្នុងវគ្គហ្វឹកហ្វឺន ដែលសហការរៀបចំដោយ អេស៊ីលីដា ត្រេននិង សេនធី និងសមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុចិន នៅទីក្រុង ឆុងឈីង ប្រទេសចិន



សកម្មភាពភ្ញៀវចុះធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាលើការអនុវត្តជាក់ស្តែងនៅសាខា ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី



សកម្មភាពសិក្ខាកាមសម្តែងតួសិក្សា



សកម្មភាពសាស្ត្រាចារ្យដឹកនាំសិក្ខាកាមលេងល្បែងសិក្សា



សកម្មភាពសិក្ខាកាមធ្វើបទបង្ហាញពីលទ្ធផលពិភាក្សាក្នុងក្រុម



សកម្មភាពហ្វឹកហ្វឺនកម្មករនិយោជិតថ្មីលើការអនុវត្តការងារជាក់ស្តែងក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ



សកម្មភាពទស្សនកិច្ចសិក្សាដល់លំនៅដ្ឋានអតិថិជន លើប្រធានបទសវនកម្មឥណទាន

សកម្មភាពហ្វឹកហ្វឺន




សកម្មភាពបង្កើនយោគាសឲ្យមានភាពរីករាយក្នុងវគ្គហ្វឹកហ្វឺន ដែលសហការរៀបចំដោយ អេស៊ីលីដា ក្រុមនិង សេនធី និងសមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុចិន នៅទីក្រុងឡងប៊ែក ប្រទេសចិន



សកម្មភាពចែករំលែកបទពិសោធន៍របស់ប្រតិភូធនាគារជាតិ នៃកម្ពុជា ដល់មន្ត្រីធនាគារ នៃសាធារណរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិតឡាវ



ពិធីបិទវគ្គហ្វឹកហ្វឺនការងារជាក់ស្តែងនៅកន្លែងការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ធនាគារ អេស៊ីលីដា ឡាវ ក្រោមអធិបតីភាព លោកអគ្គនាយក អេស៊ីលីដា ក្រុមនិង សេនធី



អគារលេខ៥០ ផ្លូវលេខ៥១៦ កែង៣៣៥ ភូមិ០៦
សង្កាត់បឹងកក់១ ខណ្ឌទួលគោក
រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ទូរស័ព្ទ: ០២៣ ៩៩៩ ៩៤៤ / ៨៨១ ៧៩០

ទូរសារ: ០២៣ ៩៩៩ ៩៧៩ / ៨៨១ ៧៨០

អ៊ីម៉ែល: info@acledatrainingcenter.com.kh

វេបសាយ: www.acledatrainingcenter.com.kh